



PROYECTO DE ESTATUTOS
5º CONGRESO DE FSC-CCOO

Aprobados por el Consejo Federal del 2 de octubre de 2024

CCOO
servicios a la ciudadanía



Edita:

Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO
C/ Fernández de la Hoz, 21, 1ª planta - 28010 Madrid
Teléfono: 91 757 22 99. Fax: 91 548 16 13
www.fsc.ccoo.es

2 de octubre de 2024

ÍNDICE

1. DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS _____	5
CAPÍTULO I. DEFINICIÓN DE LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE COMISIONES OBRERAS _____	9
Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de FSC-CCOO _____	9
Artículo 2. Estatutos y reglamentos _____	11
Artículo 3. Domicilio social _____	11
Artículo 4. Emblema de la Federación _____	11
Artículo 5. Ámbito territorial _____	12
Artículo 6. Ámbito profesional _____	12
Artículo 7. Afiliación y relaciones internacionales _____	12
CAPÍTULO II. AFILIACIÓN. DERECHOS Y DEBERES DE LOS AFILIADOS Y AFILIADAS _____	14
Artículo 8. Afiliación _____	14
Artículo 9. Carné _____	14
Artículo 10. Derechos de las afiliadas y afiliados _____	14
Artículo 11 Elección de las estructuras de dirección de la Federación y de las delegadas y de los delegados a las asambleas y conferencias congresuales _____	16
Artículo 12. Corrientes sindicales. Corrientes de opinión _____	18
Artículo 13. Deberes de las afiliadas y afiliados _____	18
Artículo 14. Medidas disciplinarias _____	19
Artículo 15. Baja y suspensión de la afiliación en la Federación _____	20
CAPÍTULO III . ESTRUCTURA DE FSC-CCOO _____	22
Artículo 16. Ámbitos de estructuración o integración _____	22
Artículo 17. Configuración de la estructura orgánica de FSC-CCOO _____	22
Artículo 18. Fusión De Federaciones Estatales y Encuadramiento Sectorial _____	24
Artículo 19. Derechos y deberes de las federaciones nacionales o de Comunidad Autónoma (CCAA) _____	24
Artículo 20. Responsabilidad de FSC-CCOO _____	26
Artículo 21. Medidas disciplinarias referidas a las estructuras de dirección integradas en FSC-CCOO _____	26
Artículo 22. Autodisolución de las estructuras de dirección _____	28
Artículo 23. Reuniones y acuerdos de las estructuras de dirección. _____	29
CAPÍTULO IV. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN FSC-CCOO, POR PARTE DE ORGANIZACIONES AJENAS A LA CS DE CCOO _____	30
Artículo 24. Integración en FSC-CCOO _____	30
Artículo 25. Formas especiales de asociación a FSC-CCOO _____	30
CAPÍTULO V. ESTRUCTURAS DE DIRECCIÓN, REPRESENTACIÓN, GARANTÍAS Y COORDINACIÓN DE FSC-CCOO _____	31
Artículo 26. Estructuras de dirección, representación, garantías y coordinación de FSC-CCOO _____	31



Artículo 27. El Congreso Federal _____	31
Artículo 28. Las conferencias federales _____	32
Artículo 29. El Consejo Federal _____	33
Artículo 30. El Comité Federal _____	36
Artículo 31. La Comisión Ejecutiva Federal _____	37
Artículo 32. Secretario o Secretaria General de FSC-CCOO _____	41
Artículo 33. Incompatibilidades de las y los integrantes de los órganos o estructuras de dirección de la FSC-CCOO _____	42
Artículo 34. La Comisión de Garantías de FSC-CCOO _____	44
CAPÍTULO VI. ACCIÓN SINDICAL _____	46
Artículo 35. Principios generales de la acción sindical de FSC-CCOO _____	46
Artículo 35 BIS. Estructura sectorial para la acción sindical y la negociación colectiva _____	47
CAPÍTULO VII. MEDIO DE INFORMACIÓN, FUNDACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS Y PATRIMONIO DOCUMENTAL _____	50
Artículo 36. Medio de información de FSC-CCOO _____	50
Artículo 37. Fundaciones de FSC-CCOO _____	50
Artículo 38. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de FSC-CCOO _____	50
Artículo 39. Centro para la Transparencia y la Seguridad Confederal (CTSC) _____	50
Artículo 40. Patrimonio documental de FSC-CCOO _____	50
Artículo 41. Principios de la actuación económica _____	51
Artículo 42. Fondos patrimoniales _____	52
Artículo 43. Balance y presupuesto anual de FSC-CCOO _____	52
Artículo 44. Ordenamiento de la gestión económica _____	52
Artículo 45. La actividad mercantil y fundacional _____	53
Artículo 46. Obligaciones de las estructuras organizativas integradas en FSC-CCOO _____	53
Artículo 47. Personal con vínculo laboral de FSC-CCOO _____	54
Artículo 48. Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral de FSC-CCOO _____	54
CAPÍTULO IX _____	55
Artículo 49. Desarrollo y adaptación a los EECC _____	55
CAPÍTULO X. DISOLUCIÓN DE LA FSC-CCOO _____	55
Artículo 50. Disolución de FSC-CCOO o de sus estructuras _____	55
CAPÍTULO XI. APLICAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO _____	56
ANEXOS A LOS ESTATUTOS DE FSC-CCOO APROBADOS EN EL CONGRESO FEDERAL _____	58
ANEXO I _____	58
ANEXO II. Ámbito profesional de la afiliación de FSC-CCOO según Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) _____	61

1. DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (en adelante FSC- CCOO), se inspira en los mismos principios que la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CS de CCOO) y son:

Reivindicativa, feminista y de clase

La Federación de Servicios a la Ciudadanía reivindica los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. Defiende las reivindicaciones de las trabajadoras y los trabajadores. En ella pueden participar todas las personas sin discriminación alguna.

Se orienta hacia la supresión de la sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista democrática y feminista.

Unitaria

FSC-CCOO mantiene de forma prioritaria el carácter plural y unitario que desde el origen de las organizaciones que la han constituido tras su fusión las caracterizó y se propone, como objetivo fundamental, la consecución de la unidad sindical orgánica dentro del Estado español, mediante la creación, en el menor plazo posible, de una Federación en los Servicios a la Ciudadanía que sea expresión libre y unitaria de toda la clase trabajadora. Proceso unitario, cuyas formas definitivas no podemos prefigurar en la actualidad y en esta dirección FSC-CCOO se compromete a:

- a. Promover toda iniciativa que se encamine a favorecer la unidad de acción de las organizaciones sindicales representativas y de clase, tendiendo a que esta unidad de acción adquiera formas cada vez más estables.
- b. Promover y generalizar la construcción de formas unitarias de representación de las personas asalariadas, a partir de las asambleas y de los organismos que las propias trabajadoras y trabajadores elijan democráticamente.

Democrática e independiente

La independencia de FSC-CCOO se expresa y garantiza, fundamentalmente, por medio del más amplio ejercicio de la democracia y la participación de los trabajadores y trabajadoras en la vida interna del sindicato.

Las asambleas de las afiliadas y afiliados, el funcionamiento democrático de todos los órganos de FSC-CCOO y el respeto a las decisiones tomadas por mayoría son la base de esta independencia y lo que nos caracteriza como sindicato asambleario. FSC-CCOO asume sus responsabilidades y traza su línea de acción con independencia de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

Participativa y de masas

Considerando que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas de las trabajadoras y

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

trabajadores exige su protagonismo directo, FSC-CCOO se propone organizar a la mayoría de estas personas con el fin de incorporarlas a la lucha por su propia emancipación.

FSC-CCOO promoverá en todas sus estructuras la participación de la diversidad social existente entre la clase trabajadora.

Feminista. De hombres y mujeres

FSC-CCOO, tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad real, efectiva y de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo.

Para ello, FSC-CCOO se compromete a integrar la perspectiva de género de manera transversal en todos los aspectos de su política sindical, a promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y condiciones de trabajo, así como en la consecución de una representación equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles, removiendo todos los obstáculos para alcanzar la paridad en todas las estructuras de dirección del sindicato.

Entre sus objetivos está la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres, luchar contra la desigualdad de la mujer en la sociedad y contra toda forma de violencia de género.

Sociopolítica

Además de reivindicar la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de todas las trabajadoras y trabajadores de su ámbito, asume la defensa de todo aquello que les afecte como clase en la perspectiva de la supresión de toda opresión y explotación, especialmente si ésta se produce contra menores.

Asimismo, FSC-CCOO ejercerá una especial defensa de las reivindicaciones de las mujeres, jóvenes, inmigrantes, personas con discapacidad, de la salud laboral, del medio ambiente y del pacifismo, con el fin de eliminar cualquier forma de discriminación basada en el sexo, orientación sexual, la edad, la morfología física, psíquica o sensorial, la raza, el origen étnico, las convicciones políticas y/o religiosas, así como por cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

FSC-CCOO, consecuente con la defensa que históricamente mantiene de los derechos nacionales y autonómicos de los pueblos de España:

Reconoce el derecho de autodeterminación de aquellos pueblos que lo deseen ejercitar, a través de los mecanismos establecidos en la Constitución para su reforma.

Apoya la plena consolidación de las autonomías nacionales y regionales, así como la plena solidaridad entre ellas.

Se define a favor del Estado federal.

FSC-CCOO reconoce y defiende la realidad plurinacional, pluricultural y plurilingüística del Estado español. En consecuencia, se establecerán los medios suficientes para que los idiomas oficiales de ámbito autonómico distintos del castellano puedan ser usados plenamente en todos los ámbitos federales: comunicaciones, publicaciones, órganos de dirección y congresos.

FSC-CCOO defenderá, en su práctica sindical, los principios de solidaridad entre las trabajadoras y trabajadores y, en su funcionamiento interno, se regirá por un espíritu solidario entre las diversas estructuras de FSC-CCOO, adoptando una estructura organizativa consecuente con la realidad plurinacional del Estado español.

FSC-CCOO desarrolla su actividad en el marco legal de la Constitución española y lucha por su desarrollo progresivo, respetando la misma como expresión de la voluntad democrática del pueblo español que en su día la aprobó.

Internacionalista

Ante la esencia internacionalista de la clase trabajadora, FSC-CCOO afirma lo siguiente:

- a. Se establecerán y reforzarán las relaciones solidarias con todos los sindicatos de clase democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles y con independencia de su afiliación a las confederaciones o federaciones mundiales existentes.
- b. FSC-CCOO colaborará con las organizaciones sindicales internacionales y actuará en favor de la unificación del sindicalismo mundial.
- c. De igual manera, FSC-CCOO se compromete a mantener de forma activa la solidaridad con los pueblos que luchan por las libertades democráticas de las trabajadoras y trabajadores, así como las personas refugiadas y trabajadoras perseguidas por el ejercicio de sus derechos sindicales y democráticos.
- d. FSC-CCOO potenciará la coordinación con los órganos de representación sindicales de los servicios a la ciudadanía de otros países.
- e. Potenciará la coordinación de los órganos de representación sindical de las empresas multinacionales.
- f. Apoyará, dentro y fuera del país, las reivindicaciones específicas de las personas migrantes, así como de las personas extranjeras que trabajan en España.
- g. Potenciará la coordinación de los órganos de representación sindical de las empresas multinacionales.

Pluriétnica y multicultural

FSC-CCOO combatirá el racismo y la xenofobia y promoverá los valores de respeto, tolerancia y convivencia entre los miembros de las distintas etnias, pueblos y culturas.

Apoyará dentro y fuera del país las reivindicaciones específicas de las personas migrantes, así como de las trabajadoras y trabajadores extranjeros que trabajan en España, garantizándoles la plena igualdad de derechos y deberes dentro de nuestra organización, coherentes con nuestra reivindicación de conseguir esto mismo en todos los ámbitos de la sociedad.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

Compromisos federales

FSC-CCOO expresa su voluntad de defender:

1. La consolidación, extensión y ampliación de los servicios públicos, utilizando al máximo sus recursos y universalizando su prestación, con el objetivo de contribuir a la eliminación de las desigualdades sociales y favorecer su eficacia y eficiencia, defendiendo y potenciando el Estado de derecho de bienestar.
2. Los derechos económicos, profesionales y sociales, así como el libre ejercicio de los derechos sindicales de las trabajadoras y trabajadores de su ámbito, en plena igualdad con el resto de la clase trabajadora.
3. El derecho a la libertad ideológica, política, sindical y de expresión de todas las personas afiliadas a FSC-CCOO ejercido en el marco de los Estatutos Federales y Confederales.
4. La no discriminación profesional por razón de sexo y el impulso de programas de acción positiva, a través de los cuales se obtengan mayores cotas de igualdad.
5. La lucha contra la corrupción en las administraciones y servicios públicos, así como la transparencia en la gestión, exigible en toda sociedad democrática.
6. El impulso de las políticas de transferencias que supongan una mayor cercanía entre el servicio público y la ciudadanía, primando con ello la mayor satisfacción de las necesidades sociales, una mejor y equitativa distribución de competencias, eliminando duplicidades, garantizando unos estándares básicos y suficientes de las prestaciones universales entre territorios y con los criterios confederales al respecto.
7. Combatir todo tipo de gestión indirecta o delegada encaminada a la externalización del servicio o a la desnaturalización del mismo.
8. La FSC-CCOO tiene como objetivo organizar, formar y dar espacios de participación y reivindicación a la juventud que se enmarca dentro de la FSC-CCOO. La materia juvenil se tratará y trabajará de forma transversal a todos los ámbitos de la organización. El conjunto de la FSC-CCOO tiene que buscar la integración y representación de gente joven en sus distintos niveles. Buscando y enriqueciéndose de diferentes perspectivas haciendo la lucha de clases más igualitaria e intergeneracional.
9. La lucha para reducir y erradicar la precariedad estructural que se ha instaurado en la juventud volviéndose crónica y extensiva a todas las franjas de edades.

En general, luchará por conseguir que se lleve a cabo un efectivo servicio público profundizando en la reforma democrática de las estructuras y funcionamiento de las administraciones y servicios públicos, unos mayores índices de profesionalización, garantizando y respetando los derechos de sus trabajadoras y trabajadores, y manteniéndose al servicio de la ciudadanía.

CAPÍTULO I. DEFINICIÓN DE LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE COMISIONES OBRERAS**Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de FSC-CCOO**

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO es una organización constituida al amparo de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO es parte integrante de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CS de CCOO). Consecuentemente con esto, acepta y hace suyos los principios que se exponen en la definición de principios de los Estatutos Confederales. Asimismo, se compromete a respetar las decisiones democráticamente adoptadas por los congresos y estructuras de dirección de la Confederación.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO es una organización sindical de mujeres hombres, feminista, democrática y de clase, que tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad efectiva y de oportunidad entre mujeres y hombres así como combatir la discriminación por razón de sexo y la erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres, que federa e integra a las federaciones nacionales o de comunidad autónoma, así como a las estructuras de ellas dependientes.

Organiza en sus estructuras a las trabajadoras y trabajadores de los servicios de interés general (servicios a la ciudadanía), servicios públicos, empresas prestadoras de servicios, servicios sociales y de atención a la persona, etc., (Anexo II); defiende sus intereses profesionales, políticos y sociales comprendidos en su ámbito de actuación, especialmente en los centros de trabajo.

FSC-CCOO es una organización confederada en la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CS de CCOO) y en coherencia con esta vinculación orienta sus actividades a:

- a. El desarrollo, mantenimiento y defensa de los servicios públicos del Estado social y de derecho.
- b. El ejercicio efectivo del derecho de todas las trabajadoras y trabajadores a un empleo estable y con derechos.
- c. La plena protección social de las trabajadoras y los trabajadores.
- d. La mejora de la eficiencia y la eficacia de los servicios públicos, servicios sociales y las empresas destinadas a la prestación de servicios y de atención a las personas.
- e. La consecución de la igualdad real, efectiva y de trato de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la lucha por la eliminación de la discriminación de la mujer en la sociedad para ello se propone incorporar y desarrollar la perspectiva de género en todos los ámbitos de la política sindical, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo, así como remover y avanzar en el empoderamiento sindical de las mujeres y combatir, con tolerancia cero, todo tipo de violencias de género con especial atención al acoso sexual y acoso por razón de sexo en cualquier ámbito.

- 1 f. La mejora de las condiciones de empleo y trabajo de la población activa, así como su protección
2 en cuanto a la salud y seguridad en su actividad laboral, interviniendo especialmente sobre los
3 accidentes de trabajo y las enfermedades de origen laboral.
4
- 5 g. La solidaridad internacional con las trabajadoras y trabajadores de todos los países.
6
- 7 h. La integración social y laboral en general y de los colectivos y personas más vulnerables o en
8 condiciones de exclusión social.
9
- 10 i. La mejora de las condiciones de vida y la promoción sociocultural.
11
- 12 j. La protección del medio ambiente y la consecución de un modelo de desarrollo sostenible.
13
- 14 k. La promoción social, económica y profesional de las personas al servicio de las administraciones
15 y empresas prestadoras de servicios públicos.
16
- 17 l. La promoción de la ética en el ejercicio de la función pública y de los valores del servicio
18 público.
19
- 20 m. La lucha contra la corrupción en las administraciones y servicios públicos.
21
- 22 n. El acceso al empleo en la función pública en condiciones de igualdad.
23
- 24 ñ. La universalización y extensión de los derechos a la negociación colectiva.
25
- 26 o. Apoyar las demandas sociales sobre seguridad y soberanía alimentaria, que exige garantizar
27 en España y a nivel internacional el derecho esencial a alimentos de calidad.
28
- 29 p. Luchar contra cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de orientación
30 sexual, identidad y/o expresión de género en el ámbito laboral y social. La FSC-CCOO se
31 manifiesta a favor de la igualdad de trato, el respeto y la dignidad de las trabajadoras y
32 trabajadores lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGTBI+).
33

34 Para ello FSC-CCOO desarrolla su actividad sindical a través de:

- 35 a. La negociación colectiva.
36
- 37 b. La participación institucional.
38
- 39 c. La promoción de actividades dirigidas al impulso y defensa de los servicios públicos.
40
- 41 d. La asistencia, asesoramiento y defensa individual y colectiva.
42
- 43 e. La promoción y/o gestión de actividades y servicios dirigidos a la integración y promoción
44 social, cultural, profesional y laboral y, en especial, de las afiliadas y afiliados.
45
- 46 f. Cuantas acciones y actividades considere adecuadas para el cumplimiento de sus objetivos.
47

FSC-CCOO incorpora en su seno a las trabajadoras y trabajadores de las administraciones, servicios públicos y empresas prestadoras de servicios públicos y en general a la ciudadanía, que desarrollan su actividad en el Estado español y en empresas u organismos dependientes de este en el extranjero, con independencia de su vinculación contractual con las mismas, sus convicciones personales, políticas, éticas o religiosas, de su raza, sexo, discapacidad o edad, que aceptan los estatutos y sus reglamentos de desarrollo, y que practican la política sindical de FSC-CCOO aprobada en sus diferentes estructuras de dirección.

FSC-CCOO adopta la forma jurídica de sindicato al amparo y en concordancia con lo estipulado en la Ley Orgánica 11/85, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

Artículo 2. Estatutos y reglamentos

Los Estatutos de FSC-CCOO establecen sus ámbitos profesional y territorial, regulan su funcionamiento y estructura organizativa tanto territorial como sectorial, sin perjuicio de que determinadas materias como los derechos y deberes de las afiliadas y afiliados, así como los requisitos necesarios para adquirir dicha condición y su pérdida estén regulados en los Estatutos de la CS de CCOO, de la que la FSC-CCOO forma parte. En este sentido, conforme a lo dispuesto en el art. 49 de los Estatutos de la CS de CCOO desarrollan y adaptan los mismos y regulan de forma específica aquellos aspectos y materias que le son propios. Configuran, junto con su desarrollo reglamentario, una normativa común básica, indisponible e inmodificable, excepto mediante las estructuras de dirección y requisitos recogidos en los contenidos de estos Estatutos. Vinculan a todas las estructuras que integran FSC-CCOO y a su afiliación.

Los reglamentos sindicales desarrollan y regulan los mandatos contenidos en los presentes Estatutos en aquellos aspectos de funcionamiento, relaciones sindicales, derechos y deberes previstos en ellos. Obligan a todas las estructuras y a la afiliación de FSC-CCOO. Los reglamentos deberán tener en cuenta la igualdad entre hombres y mujeres, tal y como se establece en el artículo 11 de los estatutos. Introduciendo medidas de acciones positivas en la confección de los mismos.

Ante disposiciones en contrario, prevalecerá lo dispuesto en los Estatutos de FSC-CCOO y sus reglamentos, o, en su caso, lo que acuerde el Consejo Federal.

La Comisión de Garantías Federal será competente para resolver aquellos conflictos que pudieran suscitarse entre las diferentes estructuras, en la aplicación de los preceptos estatutarios.

Los Estatutos y reglamentos serán publicados para su general conocimiento.

Artículo 3. Domicilio social

FSC-CCOO tiene como domicilio social el de calle Fernández de la Hoz 21, 1ª planta 28010 Madrid. El Consejo Federal, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Federal, podrá acordar el cambio a otro lugar.

Artículo 4. Emblema de la Federación

El emblema de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras identifica a toda la organización. Su expresión en documentos y cualesquiera otros términos de relación interna o externa, orgánica e institucional, es obligada.

1 Las organizaciones territoriales y estructuras sectoriales deberán incorporarlo a sus referencias
2 identificativas.

3
4 El diseño del emblema podrá ser modificado por el Consejo Federal a propuesta de la Comisión
5 Ejecutiva Federal.

6 **Artículo 5. Ámbito territorial**

7
8 El ámbito territorial de actividad de FSC-CCOO será el constituido por el territorio del Estado español,
9 incluidas las representaciones oficiales del Estado o las Administraciones Públicas en el extranjero,
10 así como otros ámbitos y empresas prestadoras de servicios a la ciudadanía, de titularidad española
11 con sedes en el extranjero.

12 **Artículo 6. Ámbito profesional**

13
14 El ámbito subjetivo de actuación de FSC-CCOO, en función de los criterios de estructuración y
15 encuadramiento organizativo correspondientes a las federaciones de rama, se concretan en el
16 Anexo II y con carácter general comprenderá a:

- 17
18
19
20 a. Las personas en general que, con independencia de su relación contractual, presten sus
21 servicios en las distintas administraciones, organismos autónomos, entes y empresas públicas.
22
23 b. Las personas que trabajen en empresas prestadoras de servicios con independencia de la
24 financiación y/o regulación pública/pública, pública/privada, privada/privada.
25
26 c. Las personas empleadas en empresas cuya finalidad sea la creación y/o ejecución de servicios
27 públicos y cuya labor implique una prestación y/o beneficio social.
28
29 d. Las personas que trabajen en empresas de papel, gráficas y fotografía. Así como del sector
30 pesquero, incluida las empresas de acuicultura marina.
31
32 e. Las personas prejubiladas o aquellas que, hallándose en situación de paro laboral, su último
33 empleo lo haya sido en empresas, administraciones u organismos de la rama y quienes
34 presten sus servicios bajo el control y la dirección de otra, cualquiera que sea la forma jurídica
35 que adopte esta relación laboral.
36
37 f. Dentro del ámbito indicado en los puntos anteriores, a los trabajadores y trabajadoras autónomos
38 que no tengan personas empleadas a su cargo para desempeñar servicios relacionados con
39 su actividad como autónomo, así como cualquier persona que preste su servicio bajo el control
40 y dirección de otra, con independencia de la forma jurídica que adopte esta relación laboral.

41 **Artículo 7. Afiliación y relaciones internacionales**

42
43 Las relaciones internacionales de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones
44 Obreras serán competencia de los órganos de dirección de la Federación Estatal. En el desarrollo
45 concreto de las tareas de este ámbito, se podrá delegar en las organizaciones territoriales o en las
46 estructuras sectoriales dicha representación.
47

FSC-CCOO está afiliada a la Internacional de Servicios Públicos (ISP), Federación Internacional de Trabajadores de los Transportes (ITF), a la Red Sindical Internacional (Union Network International-UNI), a la Federación Internacional de Periodistas (FIP), a la Federación Internacional de Actores (FIA), a la Federación Internacional de Músicos (FIM), a IndustriAll Global Unión, a la Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex (ILGA), así como a sus organizaciones europeas organizadas en el ámbito de la Confederación Europea de Sindicatos (CES). También es miembro de EUROCCOP.

La afiliación o baja de FSC-CCOO en una organización de carácter internacional requerirá la aprobación del Consejo Federal por mayoría absoluta.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO II. AFILIACIÓN. DERECHOS Y DEBERES DE LOS AFILIADOS Y AFILIADAS

Artículo 8. Afiliación

La afiliación a FSC-CCOO es un acto voluntario sin otras condiciones que la aceptación y práctica de los objetivos señalados en la Definición de principios, las que establecen los ámbitos profesionales del Artículo 6 y, en general, las obligadas por el respeto a los presentes Estatutos y demás normas y resoluciones que, acordadas por las estructuras de dirección de la Federación, los desarrollen.

La afiliación se realizará en función del ámbito profesional recogido en los presentes estatutos, así como de la ubicación del centro de trabajo o empresa, a través de las distintas federaciones autonómicas o de nacionalidad, mediante sus estructuras organizativas y secciones sindicales. En el caso del Servicio Exterior, la afiliación se realizará directamente por la Federación Estatal.

Sólo en los casos establecidos en el art. 15.1 letras b), e), g) y h) será preceptivo obtener la rehabilitación mediante resolución favorable del órgano de dirección que, en su día, tramitó la propuesta de sanción o comunicó la baja automática.

La Federación dispondrá de un registro donde figuren todos los afiliados y afiliadas de alta, para su utilización exclusivamente sindical.

Las afiliadas y los afiliados tendrán, respecto de sus datos, los derechos que le reconoce la legislación vigente en esta materia.

Artículo 9. Carné

El carné es el documento que acredita la afiliación. Será editado por la CS de CCOO en las diferentes lenguas reconocidas en el Estado español. En él, así como en cualquiera otra documentación referida a la cotización, se reflejará que la afiliación es a la CS de CCOO y a la federación estatal y la confederación de nacionalidad o unión territorial en las que se integra el afiliado o afiliada.

El Consejo Confederal regulará lo referido a los carnés y a la documentación que acredite a los afiliados y afiliadas.

Artículo 10. Derechos de las afiliadas y afiliados

Todas las afiliadas y afiliados a FSC-CCOO tienen derecho a:

- a. Participar en todas y cada una de las actividades y decisiones que se lleven a cabo dentro de su ámbito de encuadramiento u otros para los que hayan sido elegidas o elegidos.
- b. Ser electora y elector, y elegible en las votaciones para las estructuras de dirección y representación de la sección sindical en la empresa o centro de trabajo.
- c. A presentarse como delegada o delegado para asistir a las asambleas congresuales, los congresos y/o conferencias que se convoquen en su ámbito de encuadramiento.

- d. Presentarse como candidato o candidata, tanto a los órganos de la Confederación como de cualquier estructura sindical de dirección de CCOO dentro de su ámbito de encuadramiento. Las únicas restricciones para el ejercicio de estos derechos se indican en estos Estatutos y en las normas que para cada caso se acuerden.
- e. Recibir el carné u otro documento que acredite su afiliación y tener a su disposición los Estatutos federales y reglamentos vigentes.
- f. La libertad de expresión y a manifestar opiniones diferenciadas o críticas sobre las decisiones tomadas a cualquier nivel de la organización, sin perjuicio del deber de respetar y cumplir los acuerdos orgánicos adoptados. En ningún caso, el derecho a la libertad de expresión podrá amparar conductas racistas o sexistas, irrespetuosas o descalificadoras para con las estructuras de dirección o cualquiera de sus personas, tampoco las que causen grave perjuicio a la imagen pública del sindicato o atenten contra el honor y dignidad personal de sus representantes y afiliadas o afiliados.
- g. El respeto a sus opiniones políticas y convicciones religiosas, así como a la falta de ellas. También a su vida privada.
- h. Solicitar la intervención de las estructuras competentes federales que corresponda, contra resoluciones o contra actuaciones de personas del sindicato y, en especial, contra medidas disciplinarias que les afecten directamente.
- i. Recibir el oportuno asesoramiento sindical gratuito, así como el técnico, jurídico y asistencial en su ámbito de encuadramiento en la forma que se establezca por los órganos competentes. Este derecho no incluye el asesoramiento para reclamar o tramitar acciones judiciales contra la CS de CCOO, las organizaciones en ella integradas o contra sus órganos respectivos, ni frente a las fundaciones o entidades similares por ellas creadas.

No obstante, las personas afiliadas con contrato de trabajo con las organizaciones sindicales confederadas en CCOO, sus fundaciones, o entidades similares creadas por él, tendrán el derecho a ver resarcidos los gastos de defensa jurídica que hubieran podido tener que realizar con profesionales externos, en casos de demandas judiciales interpuestas contra las organizaciones confederadas de CCOO con ocasión de su relación laboral.

El derecho se concreta en el abono de una cantidad como máximo igual a la establecida en la tarifa confederal de honorarios profesionales de CCOO según el tipo de demanda, con los ajustes correspondientes en función a la antigüedad en la afiliación y según los criterios aprobados en el Consejo Confederal.

- j. A la confidencialidad de los datos personales comunicados al sindicato. El acto de afiliación constituye el consentimiento expreso para su tratamiento con la finalidad sindical y de gestión, así como con fines estadísticos e históricos por parte de FSC-CCOO. En ningún caso podrá realizarse la cesión de dichos datos, salvo que medie autorización expresa de la persona afiliada a personas físicas o jurídicas diferentes del conjunto de la CS de CCOO y sus organizaciones confederadas.

1 Los derechos anteriormente descritos, excepto los referidos en las letras f), g) y j), se ejercerán
2 siempre que el afiliado o la afiliada se encuentren al corriente de pago de sus cotizaciones.

3
4 Aquellas y aquellos integrantes sindicales a los que se refiere el artículo 31, apartado c) 24.
5 de los presentes Estatutos, ejercerán los derechos referidos en este artículo en las letras a),
6 b), c), d) h) e i), encuadrándose en el ámbito en el que desarrollen la actividad de dirección
7 para la que se hayan elegido.

8 **Artículo 11 Elección de las estructuras de dirección de la Federación y de las delegadas y de** 9 **los delegados a las asambleas y conferencias congresuales**

- 10
11
12 1. Las personas que formen parte de las Estructuras de dirección y representación serán
13 electivas. Tan solo podrán ser revocadas, antes de la finalización de su mandato, por las
14 estructuras que las eligieron o por las restantes causas señaladas en los Estatutos, incluidas
15 las causas disciplinarias o las derivadas de alguna incompatibilidad. La baja de la afiliación
16 conllevará su cese automático en todos los cargos.

17
18 La revocación por parte de un órgano o estructura diferente al que las eligió deberá adoptarse
19 en base a lo previsto en los artículos 14 o 21, según corresponda.

- 20
21 2. Las candidatas y candidatos a formar parte de estructuras de dirección y representación de la
22 estructura sindical federal, distintos a la sección sindical, acreditarán una antigüedad mínima
23 en su afiliación de seis meses anterior a la fecha de la convocatoria de la elección, salvo para
24 aquellas estructuras en las que se establezca otra antigüedad diferente en los Estatutos.

25
26 En todos los casos deberá constar, de manera indubitada, la aceptación de las candidatas y
27 candidatos de su inclusión en la candidatura.

- 28
29 3. En la constitución y desarrollo de FSC-CCOO, como sindicato feminista de hombres y mujeres,
30 para lograr la plena participación, compromiso y responsabilidad, en todas las estructuras
31 de dirección electas y en las delegaciones que corresponde elegir en los congresos y/o
32 asambleas (excepto en el primer nivel I), las candidaturas que se presenten se ajustarán a las
33 reglas siguientes:

34
35 a. En las organizaciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al 30%
36 incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo número
37 de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10%.

38
39 b. En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al 30%
40 e inferior al 50%, deberá garantizarse la representación paritaria y la presencia equilibrada
41 entre mujeres y hombres, de tal manera que las personas de cada sexo no superen el
42 sesenta por ciento ni sean menos del cuarenta por ciento, siendo lo óptimo la paridad del
43 50/50.

44
45 c. En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al 50%
46 incorporarán un porcentaje de mujeres no inferior al 50%.

47

d. Las candidaturas deberán respetar las proporciones mencionadas en los dos niveles: titulares y suplentes.

e. En los congresos y/o asambleas congresuales del primer nivel, el número de mujeres y hombres que integrarán las candidaturas que se presenten será proporcional a la afiliación de cada sexo en la circunscripción correspondiente, tanto para los órganos como para las delegaciones a las asambleas o congresos superiores.

En las circunscripciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al 30% incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo número de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10%.

f. Todas las candidaturas se elaborarán garantizando la alternancia entre hombres y mujeres, desde la primera posición hasta donde el número de candidatos y candidatas lo permita, en concordancia con las reglas anteriores.

4. Las elecciones deberán estar presididas en todo momento por criterios de unidad, fundamentalmente a través de candidaturas únicas y cerradas. De no alcanzarse una lista única, la elección se regirá por las siguientes reglas:

a. Cada candidatura deberá contener tantas candidatas y candidatos como puestos a elegir.

b. Sólo se admitirán las candidaturas avaladas por al menos el 10% de las delegadas y delegados acreditados. En en las asambleas de nivel I no son necesarios avales para admitir las candidaturas.

En el caso de las secciones sindicales se regulará en el reglamento de secciones sindicales aprobado por el consejo confederal o en su defecto por el reglamento que apruebe el consejo federal.

c. Mediante el sistema de representación proporcional se atribuirá a cada lista de candidatos y candidatas el número de puestos que le corresponda, de conformidad con el cociente que resulte de dividir el número de votos válidos, sin tener en cuenta los votos en blanco, por el de puestos a cubrir. Los puestos sobrantes, en su caso, se atribuirán a las listas, en orden decreciente, según los restos de cada una de ellas. En caso de empate de votos o de empate de enteros o de restos para la atribución del último puesto a cubrir se elegirá a quien tenga más antigüedad en la afiliación, y en caso de ser la misma a quien sea de menor edad, en caso de coincidir ambos criterios se atribuirá el puesto a una mujer.

d. Dentro de cada lista resultarán elegidos los candidatos o candidatas por el orden en que figuren en la candidatura.

e. En las elecciones para la comisión de garantías la atribución de puestos será por el sistema mayoritario.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

Artículo 12. Corrientes sindicales. Corrientes de opinión

Se estará a lo establecido en el artículo 12 de los Estatutos Confederales.

Artículo 13. Deberes de las afiliadas y afiliados

- a. Las afiliadas y afiliados deberán cumplir los Estatutos y los reglamentos, normas y resoluciones del Consejo Federal que los desarrollen, deberán cumplir el Código Ético de la CS de CCOO; y procurarán la consecución de los fines y objetivos que FSC-CCOO propugna, así como la puesta en práctica de los acuerdos de la misma.
- b. Cumplir las decisiones democráticamente adoptadas por FSC-CCOO en cada una de las estructuras y niveles de la estructura sindical, y defenderán las orientaciones y decisiones tanto de la estructura en que se desarrolla su actividad como de las superiores.
- c. Los acuerdos adoptados por cualquier estructura de FSC-CCOO son vinculantes y obligan en cuanto a su aceptación y cumplimiento a todas las personas afiliadas representadas en la estructura y a los integrantes de la misma, a quienes se respetará el derecho a expresar libremente en el acta en que se hubiera plasmado el acuerdo la opinión contraria o distinta de la acordada por el órgano.
- d. Deberán satisfacer la cuota que se establezca por las estructuras competentes de la CS de CCOO.
- e. Aceptan la actuación de la Comisión de Garantías Federal y se obligan a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponderles.
- f. Las afiliadas y afiliados que decidan presentarse en las candidaturas a algunos de los cargos públicos señalados en el Artículo 33A no podrán hacer uso, en la propaganda electoral, de la responsabilidad que ejerzan en cualquier estructura de FSC-CCOO.
- g. Cuando CCOO convoque un paro o huelga cuyo seguimiento conlleve descuento en nómina, las afiliadas y afiliados con dedicación plena a la actividad sindical y dependientes del ámbito afectado deberán comunicar al centro directivo o a la empresa su participación en el mismo. Cuando no se les hubiera efectuado dicho descuento o no tuvieran reconocido este derecho, deberán reintegrar la cantidad equivalente al descuento a la estructura para la que prestan servicio.
- h. Las delegadas y delegados sindicales y de estructuras de representación sindical de CCOO, que disfruten de horas sindicales, no podrán utilizar ese crédito horario (salvo aquellos colectivos que tengan mermados los derechos sindicales generales) en las horas que coincidan con convocatorias, por parte de las estructuras de FSC-CCOO o de la CS de CCOO, de paros o huelgas en el ámbito del que dependan laboralmente.
- i. Las afiliadas y afiliados asumirán y se responsabilizarán individual o colectivamente, tanto en el interno como en el externo del sindicato, de aquellos actos contrarios a las normas y a los acuerdos válidamente adoptados por FSC-CCOO. Cuando el incumplimiento de las

normas, reglamentos y/o acuerdos supongan una sanción pecuniaria para la organización, FSC-CCOO podrá repercutirla a las personas responsables de estos actos.

- j. Los afiliadas y afiliados deben participar en las votaciones para la elección de representantes de personal de sus ámbitos de trabajo.
- k. Deberán hacer buen uso de los derechos sindicales que les correspondan conforme al Código de utilización de los mismos y al Código de conducta.
- l. Cumplir las políticas que sobre seguridad, confidencialidad y protección de datos acuerden los órganos de dirección del sindicato.

Artículo 14. Medidas disciplinarias

El incumplimiento por las afiliadas y afiliados de las obligaciones y deberes estatutarios podrá dar lugar a la adopción de medidas disciplinarias por la estructura competente. El Consejo Confederal aprobará un reglamento en el que se definan las faltas distinguiendo su calificación, así como las sanciones en orden a la gravedad de las faltas y las estructuras competentes para sancionar y acordar la apertura de expediente sancionador.

Dicho reglamento contendrá una descripción de las faltas calificándolas como muy graves, graves y leves, así como las sanciones a aplicar en correspondencia con la gravedad de las faltas.

Por faltas muy graves:

- a. Expulsión.
- b. Suspensión de dos a cuatro años de los derechos de la persona afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

Por faltas graves:

- a. Suspensión de seis meses a dos años de los derechos de afiliación, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

Por faltas leves:

- a. Suspensión de uno a seis meses de los derechos de afiliación, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.
- b. Amonestación interna.

El reglamento contendrá los procedimientos para instruir expedientes sancionadores, los plazos a respetar en la instrucción, las garantías para recurrir las sanciones impuestas o la desestimación de éstas, los plazos de prescripción de las faltas, los requisitos para acordar suspensiones cautelares de derechos, los procedimientos sancionadores en los casos de la comisión de garantías, así como los requisitos para obtener la rehabilitación de derechos por parte de cualquier persona sancionada

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 y cualquier condición que deba respetarse ante la adopción de medidas disciplinarias.

2
3 En la tramitación de expedientes sancionadores se respetará el derecho de audiencia de la persona
4 interesada antes de adoptarse medida sancionadora alguna.

5 **Artículo 15. Baja y suspensión de la afiliación en la Federación**

6 **1. Se causará baja en FSC-CCOO por:**

- 7
8 a. Libre decisión.
- 9
10 b. Por resolución sancionadora de las estructuras de dirección competentes de FSC-CCOO o de
11 la CS de CCOO, previa tramitación del expediente oportuno.
- 12
13 c. Por impago injustificado de tres mensualidades consecutivas o un recibo trimestral, con
14 comunicación previa a la persona interesada.
- 15
16 d. Por fallecimiento de la persona afiliada.
- 17
18 e. Por presentarse a las elecciones sindicales en candidatura distinta a la avalada por FSC-
19 CCOO sin consentimiento expreso de la estructura de dirección competente. En este caso, la
20 baja será automática y no podrá producirse la reincorporación hasta que no deje de persistir
21 el hecho que motivó la baja. Para ello será necesaria una resolución favorable del órgano
22 sindical o de la Comisión de Garantías competente.
- 23
24 f. Circunstancias sobrevenidas que supongan la exclusión de la afiliada o afiliado del ámbito
25 profesional de actuación de la federación.
- 26
27 g. Por suscribir el acta de la constitución de un sindicato o participar en la promoción del mismo.
- 28
29 h. Cuando exista una sentencia firme y condenatoria sobre casos de violencia de género, acoso
30 sexual y delitos de odio o cualquier otro hecho que atente contra la dignidad o integridad de
31 las personas.

32
33 En los supuestos contemplados en las letras b), e), g), y h) la baja en el sindicato se producirá de
34 forma automática desde la misma fecha del hecho causante. Corresponde al órgano de dirección
35 del ámbito de encuadramiento comunicar dicha baja a la persona afiliada.

36 **2. La afiliación quedará suspendida:**

- 37
38 a. Por resolución sancionadora de las estructuras competentes de la Federación, previa
39 tramitación del expediente oportuno conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Medidas
40 Disciplinarias a las Personas Afiliadas (RMDPA).
- 41
42 b. Cautelarmente, por decisión de las estructuras de dirección de la Federación, conforme a lo
43 dispuesto en el RMDPA.
- 44
45
46
47

c. Por ser objeto de investigación en un proceso penal por violencia de género, acoso sexual o delitos de odio u objeto de investigación en un proceso penal por cualquier otro hecho que atente contra la dignidad o integridad de las personas. La duración de la suspensión de la persona afectada se mantendrá hasta que se dicte sentencia o sobreseimiento de la causa. Corresponde a la estructura de dirección en la que esté encuadrada la persona investigada comunicar dicha suspensión cautelar a la persona afiliada.

d. Por ser objeto de investigación en un proceso disciplinario interno o penal por apropiación indebida de bienes patrimoniales de la federación artículo 42.

La suspensión de afiliación de un cargo sindical por la comisión de una falta grave o muy grave conllevará la pérdida definitiva de los cargos que ostente.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO III . ESTRUCTURA DE FSC-CCOO

Artículo 16. Ámbitos de estructuración o integración

Partiendo de lo dispuesto en los artículos 5 y 6 de los presentes Estatutos, y en función de sus compromisos y objetivos, FSC-CCOO se estructura en un nivel orgánico, que agrupa a las organizaciones listadas en el Artículo 17, que forman la máxima expresión de la estructura, funciones y competencias de FSC-CCOO en sus correspondientes territorios, y en un nivel funcional relativo a los sectores.

La estructura orgánica de FSC-CCOO responde a la necesidad de reconocer una dirección única de rama en todo el territorio del Estado español y sus delegaciones o empresas en el extranjero. Se estructura en cada comunidad autónoma, en función de las necesidades organizativas de cada una, residiendo por tanto en cada Federación de comunidad autónoma o nacionalidad, la capacidad de autoorganización para establecer las mejores fórmulas organizativas, en base a su realidad territorial.

Las federaciones nacionales o de comunidad autónoma podrán articularse mediante sindicatos provinciales, intercomarcales, comarcales, insulares, etc., o en ausencia de estos en delegaciones federales territoriales.

Las federaciones nacionales o de comunidad autónoma y, en su ámbito, sus respectivas estructuras organizativas, integran a todas las secciones sindicales. También integran a los sectores o agrupaciones sectoriales que podrán articular en los términos que fijen en sus respectivos congresos. Las estructuras sectoriales que componen el nivel funcional tienen como finalidad la atención a las trabajadoras y trabajadores que están encuadrados en sus respectivos ámbitos funcionales en el que se deben organizar para desarrollar la acción sindical, la negociación colectiva y defender sus intereses y derechos en las relaciones laborales, conforme a lo establecido en el Artículo 35, asumiendo estas competencias por delegación de la Comisión Ejecutiva Federal.

Artículo 17. Configuración de la estructura orgánica de FSC-CCOO

Las federaciones nacionales o de comunidad autónoma agrupan a todas las personas afiliadas a FSC-CCOO en su ámbito y constituyen su estructura organizativa. De acuerdo con los Estatutos de la CS de CCOO, son parte integrante de FSC-CCOO y conforman su expresión, en tanto que rama, en el ámbito territorial y se agrupan en las distintas uniones y confederaciones de nacionalidad.

Por medio de los presentes Estatutos, se garantiza su presencia en el Congreso y en consejos federales, atendiendo a los principios democráticos de representatividad y proporcionalidad.

Sus funciones serán las de dirigir, decidir y coordinar en su ámbito todas las iniciativas de carácter orgánico que estimen, dentro de los acuerdos establecidos por el Congreso y las estructuras de dirección de FSC-CCOO, para lo cual se dotarán de las estructuras de dirección necesarias para desarrollar los preceptos recogidos en los presentes Estatutos y las orientaciones del Congreso y estructuras de dirección de FSC-CCOO.

Las federaciones nacionales o de comunidad autónoma, de acuerdo con lo que disponen los

presentes Estatutos, los documentos congresuales aprobados y las orientaciones de las estructuras de dirección de FSC-CCOO, en función de sus necesidades, realidades territoriales y capacidades de autoorganización podrán, según los casos, organizarse en sindicatos provinciales, comarcales, intercomarcales, insulares, etc. Asimismo, podrán acordar dotarse de las estructuras funcionales que consideren más adecuadas para el cumplimiento de sus objetivos sindicales.

FSC-CCOO integra y organiza las siguientes estructuras orgánicas

FSC-CCOO de Andalucía
 FSC-CCOO de Aragón
 FSC-CCOO de Asturias
 FSC-CCOO de Canarias
 FSC-CCOO de Cantabria
 FSC-CCOO de Castilla-La Mancha
 FSC-CCOO de Castilla y León
 FSC-CCOO de Catalunya
 FSC-CCOO de Ceuta
 FSC-CCOO de Euskadi
 FSC-CCOO de Extremadura
 FSC-CCOO de Galicia
 FSC-CCOO de Les Illes Balears
 FSC-CCOO de Madrid
 FSC-CCOO de Melilla
 FSC-CCOO de Murcia
 FSC-CCOO de Navarra
 FSC-CCOO del País Valencià
 FSC-CCOO de La Rioja
 Sección Sindical del Servicio Exterior de FSC-CCOO

La denominación de las organizaciones territoriales anteriormente relacionadas podrá ser cambiada por el Consejo Federal, a propuesta de las correspondientes organizaciones, pudiendo integrarse o crearse nuevas organizaciones territoriales por decisión del Consejo Federal.

La sección sindical

La sección sindical está formada por el conjunto de personas afiliadas en el centro de trabajo, empresa o grupo de empresas y constituye la representación del sindicato en sus ámbitos. En su constitución y funcionamiento se observará lo dispuesto en el reglamento que apruebe el Consejo Federal, a propuesta del Comité Federal. O en su defecto por el Reglamento Confederal.

Las secciones sindicales, y en general, el conjunto de la afiliación se integra en la estructura organizativa de su federación nacional o de comunidad autónoma.

La única limitación de mandatos e incompatibilidades de las secciones sindicales son las siguientes:

- La persona que ostente la Secretaría General de una sección sindical estatal, no podrá ser elegida por más de tres mandatos. Esta limitación también se podrá extender a aquellas

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

secciones sindicales que por su volumen de afiliación deban realizar la necesaria la renovación. Ello se definirá y regulará en el Reglamento de Secciones Sindicales de la FSC-CCOO.

- Será incompatible ser integrante de una comisión ejecutiva, incluida la secretaria general, de una sección sindical o ser delegada o delegado sindical (LOLS) de las diferentes administraciones públicas del ámbito local, provincial, autonómico o general del Estado con relación a cargos o candidaturas de las reseñadas en el artículo 33A de los presentes estatutos siempre que sean de la misma administración en la que ocupa las responsabilidades sindicales.

Artículo 18. Fusión De Federaciones Estatales y Encuadramiento Sectorial

Se estará a lo Establecido en el Artículo 18 EECC.

Artículo 19. Derechos y deberes de las federaciones nacionales o de Comunidad Autónoma (CCAA)

1. Las federaciones nacionales o de comunidad autónoma tienen la responsabilidad de la dirección sindical en su ámbito respectivo; no obstante, en aquellos temas que por su especial trascendencia revistan un interés sindical general, o se constate una inhibición general, las estructuras de dirección de la Federal Estatal, podrán recabar su intervención y asumir la responsabilidad de la dirección sindical de los mismos, sin perjuicio de lo establecido en el Capítulo VI (acción sindical) de los presentes estatutos. Podrán relacionarse directamente con las estructuras que compongan su organigrama. Igualmente, las estructuras de dirección federal de las Federaciones nacionales o de comunidad autónoma podrán recabar su intervención y asumir la responsabilidad de dirección sindical respecto a sus distintas estructuras, orgánicas y funcionales y relacionarse directamente con las mismas.
2. En cumplimiento de lo mandatado en los Estatutos de la CS de CCOO, FSC-CCOO será la única organización, en su ámbito, facultada para disponer de Estatutos propios y registrados. En el caso de las federaciones nacionales o de CCAA, se procederá al registro oficial, en el organismo correspondiente, de las actas de sus congresos constitutivos o renovadores, en las que conste fehacientemente la plena aceptación de los presentes Estatutos, así como las estructuras que componen su organigrama. De dicho registro se remitirá copia a la Comisión Ejecutiva de FSC-CCOO.
3. Tienen autonomía de gestión económica en su ámbito de actuación, en el marco del presupuesto acordado por el Consejo de FSC-CCOO. Deberán cumplir con el presupuesto y los acuerdos en materia de financiación, patrimonio, administración y recursos que adopten los órganos competentes federales y confederales. Sólo podrán adquirir bienes y contraer obligaciones dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las normas internas de gestión. Cualquier acto o contrato que exceda de los mismos requerirá la aprobación expresa de los órganos de dirección federales. En caso de incumplimiento de los acuerdos en materia económica, financiera o fiscal o cuando la federación nacional o de comunidad autónoma se encuentre en suspensión de pagos o falta de tesorería para afrontar los pagos regulares, la CEF podrá intervenir las cuentas, de la federación afectada, relacionadas con ingresos, pagos e inversiones por el tiempo estrictamente necesario para conseguir estabilizar y normalizar el funcionamiento de dicha federación. Se otorgarán los poderes necesarios para

- su funcionamiento de acuerdo con la organización establecida en el art. 17 de los presentes Estatutos.
4. Poseen el derecho y el deber de participar en la elaboración de la política sindical de FSC-CCOO a través de las estructuras de dirección estatales de las que forman parte, así como el deber de su aplicación y ejecución en su ámbito territorial de competencia.
 5. Todas las estructuras integradas en FSC-CCOO y que componen su configuración, así como las estructuras y entidades en ellas incluidas, aceptan los Estatutos de FSC-CCOO y programas, la política sindical aprobada en los congresos federales estatales y en sus estructuras de dirección, su política de gestión, administración y finanzas y su política internacional, estando vinculadas a los reglamentos, resoluciones y decisiones que se adopten por la Comisión Ejecutiva, Comité y el Consejo Federal de FSC-CCOO.
 6. Sus estructuras y normas de funcionamiento deberán ser adaptadas a lo que se establezca en los congresos y en los Estatutos de FSC-CCOO, así como a lo acordado por las estructuras de dirección. En lo no previsto en estos, serán de aplicación los Estatutos de la CS de CCOO con carácter supletorio.
 7. Todas las estructuras citadas y la totalidad de las agrupadas en ellas aceptan expresamente la actuación de la Comisión de Garantías de FSC-CCOO en sus ámbitos de actuación respectivos, así como las medidas disciplinarias que por las estructuras de dirección estatutarias competentes pudieran imponerse, y se obligan a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponder.
 8. Las federaciones nacionales o de CCAA acordarán sus respectivos ámbitos de estructuración territorial y sectorial, atendiendo a los criterios y definiciones establecidas en los presentes Estatutos.
 9. La representación legal de las Federaciones nacionales o de CCAA serán a todos los efectos su Secretaría General en el ámbito de sus competencias y durante la vigencia de su mandato.
 10. La Comisión Ejecutiva de las Federaciones nacionales o de CCAA, tienen expresa y plena capacidad de adoptar acuerdos de iniciación de acciones legales de todo tipo, en nombre de FSC-CCOO, en su ámbito de actuación territorial.
 11. El nivel III del ámbito de la FSC donde está incluido tanto los territorios como sectores estatales, tendrá la obligación de tener una secretaría de juventud, que cree y dinamice en su ámbito la red de jóvenes, para ello se le deberá garantizar medios para el adecuado desempeño. Esta persona debe estar incluida en la comisión ejecutiva garantizando la plena participación en la organización de una parte de la afiliación.

Se procurará que la persona que ejerza la responsabilidad de juventud no podrá tener más de 31 años al inicio del mandato.
 12. Si entre congreso y congreso la secretaria o secretario general de cualquiera de las mencionadas estructuras dimitiese, falleciese o, por cualquier otra causa, no continuara ejerciendo el cargo,

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 se podrá elegir una sustituta o sustituto por mayoría absoluta de su Consejo, hasta el Congreso
2 ordinario o extraordinario convocado a tal efecto si así lo decidiera el órgano de dirección
3 mencionado.

4
5 En el supuesto de que la estructura organizativa dependiente afectada no tuviera constituido
6 su consejo, la elección se llevará a cabo en los mismos términos por su comisión ejecutiva.

7
8 13. Las personas que ostenten la Secretaría General de las federaciones nacionales o de CCAA y
9 de toda su estructura organizativa, no podrán ser elegidas por más de tres mandatos.

10
11 Si la vigencia del mandato de la Secretaría General elegida en congreso extraordinario o en
12 consejo (o en su defecto, en comisión ejecutiva) no superase los dos años, este mandato no
13 se tendrá en cuenta para el cómputo del límite de los tres mandatos.

14
15 14. Cumplir el régimen de incompatibilidades externas e internas establecidas en el artículo 19.21
16 de los EECC, y regulado en estos estatutos.

17 **Artículo 20. Responsabilidad de FSC-CCOO**

18
19
20 1. La FSC-CCOO no responderá de los actos y obligaciones contraídas por las estructuras
21 listadas en su Artículo 17 y 35 BIS de los presentes Estatutos integradas fiscalmente en su
22 CIF, si estas no hubieran cumplido los acuerdos que, en materia presupuestaria, financiera,
23 patrimonial, de gestión, administración, recursos y de protección de datos hayan adoptado las
24 estructuras competentes de la Federación.

25
26 2. La FSC-CCOO no responderá de las actuaciones sindicales de las federaciones nacionales o
27 de comunidad autónoma y estructuras dependientes de éstas y de las estructuras sectoriales
28 estatales, adoptadas por las mismas en el ámbito de sus respectivas competencias, salvo
29 en los supuestos previstos en los artículos 19.1 y 35 BIS de estos Estatutos en los que haya
30 mediado intervención de los órganos de dirección federales estatales.

31
32 3. La FSC-CCOO no responderá de las actuaciones de sus afiliadas y afiliados cuando estas lo
33 sean a título personal y no representativo de la Federación, todo ello con independencia de las
34 medidas sancionadoras que se pudieran adoptar respecto a su afiliada o afiliado.

35 **Artículo 21. Medidas disciplinarias referidas a las estructuras de dirección integradas en FSC-CCOO**

36
37
38
39 1. El incumplimiento de los Estatutos y su desarrollo reglamentario, de la política presupuestaria,
40 financiera, patrimonial, de gestión, administración, recursos, de protección de datos, la
41 vulneración de la política sindical aprobada por el Congreso y las decisiones adoptadas por el
42 Consejo, el Comité, la Comisión Ejecutiva Federal y la Comisión de Garantías, del programa
43 y de los principios inspiradores de FSC-CCOO, podrán dar lugar a la adopción de medidas
44 disciplinarias, que podrán ser definitivas o cautelares.

45
46 2. El procedimiento y sanciones aplicables en estos supuestos serán los establecidos en los
47 Estatutos de la CS de CCOO y su desarrollo reglamentario y los que, en su defecto o de forma

complementaria, se acuerden para el ámbito federal por los órganos competentes.

Según el Reglamento confederal, la definición de las faltas, distinguiendo su calificación en muy graves, graves y leves, así como las sanciones en orden a su gravedad, son las siguientes:

Por faltas muy graves:

- a. Suspensión de hasta 12 meses de las funciones administrativas, económicas, financieras y patrimoniales de la estructura de dirección sancionada. En este supuesto, el organismo sancionador asumirá directamente, a través de sus estructuras de dirección o nombrando una persona administradora al efecto, todas las funciones en él determinadas.
- b. Suspensión definitiva de todas las funciones de la estructura de dirección sancionada.

Esta sanción conlleva también la suspensión definitiva de todas las funciones del consejo correspondiente.

Por faltas graves:

- a. Pérdida de derechos que pueda tener la estructura sancionada a ayudas financieras o de otro tipo.
- b. Intervención por las estructuras de dirección superiores correspondientes del régimen administrativo, financiero y patrimonial de tres a seis meses. En este supuesto, la estructura de dirección sancionadora nombrará una persona interventora de la estructura sancionada, sin cuya aprobación expresa no podrá realizarse ninguno de los actos que sean relativos a los aspectos mencionados.
- c. Suspensión de uno a seis meses de los derechos de la estructura de dirección sancionada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

Por faltas leves:

- a. Amonestación interna. La amonestación podrá contener un requerimiento a la estructura de dirección amonestada para que corrija su comportamiento y la advertencia de sanciones más graves en el supuesto de persistir en la acción u omisión que motiva la amonestación.
3. En el supuesto de imponer la sanción de suspensión definitiva de las funciones de la estructura, la Comisión Ejecutiva sancionadora asumirá las funciones de la Comisión Ejecutiva sancionada y de su secretaría general y designará una comisión gestora que actuará por delegación de la Comisión Ejecutiva sancionadora, con las funciones correspondientes a la estructura que ha sustituido.

La Comisión Ejecutiva sancionadora también designará a la persona, que, integrando la comisión gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y estatutarias correspondientes a la Secretaría General.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

- 1 4. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante de la estructura
2 sancionadora y por una afiliada o afiliado del ámbito de la estructura sancionada.
3
- 4 5. Previamente a la designación de la comisión gestora, la Comisión Ejecutiva sancionadora
5 deberá tratar de consensuar el nombramiento de la misma.
6
- 7 6. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un congreso
8 de dicho ámbito para que se proceda a la elección de una nueva dirección, salvo en los
9 supuestos en los que esté pendiente una resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo
10 caso el plazo de doce meses comenzará a correr desde que esta sea publicada. La comisión
11 gestora responderá de su actuación ante la estructura sancionadora y su Consejo y en
12 última instancia ante la máxima estructura de su ámbito, el congreso que debe convocar,
13 al cual podrán asistir como miembros natos, dentro de los límites dispuestos en las normas
14 congresuales aprobadas para la celebración del mismo.
15
- 16 7. Las funciones del Consejo suspendido serán asumidas por el Consejo del ámbito de la
17 Comisión Ejecutiva sancionadora. Las delegaciones elegidas en representación del Consejo
18 suspendido para los consejos de ámbito superior deberán volver a elegirse.
19

20 **Artículo 22. Autodisolución de las estructuras de dirección**

- 21 1. Se considerará dentro del supuesto de dimisión el que la estructura colegiada (incluida la
22 Secretaría General) haya visto reducidas las personas elegidas directamente en el congreso
23 a menos de la mitad. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo mayoritario del
24 consejo tendrán, a estos efectos, la misma naturaleza que las elegidas directamente en el
25 congreso.
26
- 27 2. La autodisolución o dimisión de la Comisión Ejecutiva conlleva también la suspensión definitiva
28 de las funciones del Consejo de su ámbito.
29

30 Las funciones del Consejo suspendido serán asumidas por el Consejo del ámbito superior

31 Las delegaciones elegidas en representación del consejo suspendido para los consejos de
32 ámbito superior deberán volver a elegirse.
33

- 34 3. En los casos de autodisolución o dimisión de la Comisión Ejecutiva de las organizaciones
35 integradas en FSC-CCOO, la Comisión Ejecutiva Federal, asumirá las competencias de dicha
36 Comisión Ejecutiva y las de la Secretaría General y designará una comisión gestora que
37 actuará por delegación de la Comisión Ejecutiva Federal, con las funciones correspondientes
38 al órgano que ha sustituido. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo mayoritario
39 del consejo tendrán, a estos efectos, la misma naturaleza que las elegidas en el congreso.
40

41 La Comisión Ejecutiva Federal también designará a la persona, que, integrando la comisión
42 gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y estatutarias
43 correspondientes a la Secretaría General.
44

45 Previamente a la designación de la comisión gestora, la Comisión Ejecutiva Federal deberá
46
47

tratar de consensuar el nombramiento de la misma.

4. Las personas dimitidas no podrán formar parte de la comisión gestora.
5. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante de la Comisión Ejecutiva Federal y por una persona afiliada del ámbito de la estructura dimitida o autodisuelta.
6. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un congreso de dicho ámbito para que se proceda a la elección de los nuevos órganos de dirección y representación, salvo en los supuestos en los que esté pendiente una resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo caso el plazo de doce meses comenzará a correr desde que esta sea publicada. La comisión gestora responderá de su actuación ante la estructura sancionadora y su Consejo y en última instancia ante la máxima estructura de su ámbito, el congreso que debe convocar, al cual podrán asistir como miembros natos, dentro de los límites dispuestos en las normas congresuales aprobadas para la celebración del mismo.

Artículo 23. Reuniones y acuerdos de las estructuras de dirección.

1. Las reuniones ordinarias de las estructuras de dirección, distintas del congreso, serán convocadas por la Secretaría General y las extraordinarias, por la Secretaría General o por al menos 1/3 de sus componentes, salvo que en estos estatutos se establezca otra cosa.
2. Las estructuras de dirección se entenderán debidamente constituidas cuando, en primera convocatoria, estén presentes la mitad más uno de sus componentes, y en segunda convocatoria, cuando estén presentes al menos 1/3.
3. Las decisiones de todas las estructuras serán adoptadas por mayoría simple, salvo cuando se establezca otra mayoría en los estatutos.
4. Existe mayoría simple cuando los votos afirmativos de sus integrantes presentes son más que los negativos.
5. Para establecer las mayorías cualificadas (incluida la mayoría absoluta) previstas en estos Estatutos se tendrá en cuenta el número total de personas integrantes de la estructura de dirección fijada en congreso que vaya a tomar la decisión.
6. Los congresos se entenderán debidamente constituidos cuando estén acreditados la mayoría absoluta de las personas delegadas convocadas.

En los congresos se contarán las personas delegadas acreditadas a efectos de establecer las mayorías cualificadas.
7. Las decisiones adoptadas serán inmediatamente ejecutivas. Vinculan y obligan a quienes forman parte de la estructura de dirección que las adopta, a las estructuras dependientes y a la afiliación del ámbito afectado, independientemente de las reclamaciones o recursos que puedan interponer ante los órganos competentes del sindicato o de la jurisdicción social.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO IV. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN FSC-CCOO, POR PARTE DE ORGANIZACIONES AJENAS A LA CS DE CCOO

Artículo 24. Integración en FSC-CCOO

1. La solicitud de integración de una federación, confederación, o una organización sindical, ajenas a la CS de CCOO, en la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO deberá instarse a la Ejecutiva Federal de FSC-CCOO y, posteriormente, aprobarse por el Consejo Federal.
2. La integración en la FSC-CCOO por parte de cualquier organización sindical ajena a la CS de CCOO, supondrá la aceptación de los Estatutos y política sindical de FSC-CCOO y la CS de CCOO. Particularmente le será de aplicación lo dispuesto en el artículo 19.1 de los Estatutos Confederales.

Artículo 25. Formas especiales de asociación a FSC-CCOO

1. Las organizaciones sindicales que así lo deseen, podrán proponer formas especiales de asociación a FSC-CCOO. El acuerdo de asociación deberá ser aprobado por el Consejo Federal a instancias de la Ejecutiva Federal.
2. Las formas especiales de asociación de organizaciones sindicales a FSC-CCOO, que se concreten en un territorio o más, requerirá un informe previo de dichas organizaciones territoriales. Su aprobación, en todo caso, corresponderá al Consejo Federal a instancias de la Ejecutiva Federal.

En los supuestos de fusiones entre organizaciones se estará a lo dispuesto en el artículo 18 de los Estatutos confederales.

3. El acuerdo específico de asociación establecerá los aspectos organizativos, financieros, de acción sindical, etcétera, que constituyen el régimen concreto de la misma.

Particularmente, dicho acuerdo abordará la definición de la capacidad jurídica y de obrar, autonomía económica, financiera, administrativa y patrimonial.

CAPÍTULO V. ESTRUCTURAS DE DIRECCIÓN, REPRESENTACIÓN, GARANTÍAS Y COORDINACIÓN DE FSC-CCOO**Artículo 26. Estructuras de dirección, representación, garantías y coordinación de FSC-CCOO**

1. Las estructuras de dirección y garantías de FSC-CCOO son:
 - a. El Congreso Federal.
 - b. La Conferencia Federal.
 - c. El Consejo Federal.
 - d. El Comité Federal.
 - e. La Comisión Ejecutiva Federal.
2. La Comisión de Garantías Federal.
3. El cargo de representación de FSC-CCOO es la Secretaría General con las funciones y competencias de dirección que se expresan en el artículo 32.
4. Las de coordinación, ejecución y seguimiento de FSC-CCOO son:
 - a. La Comisión Permanente o Secretariado de la Comisión Ejecutiva Federal.
 - b. Los plenarios de áreas y comisiones de trabajo de secretarías federales.
 - c. Espacio de participación de mujeres.

Artículo 27. El Congreso Federal

El Congreso Federal es la máxima estructura de deliberación y decisión de FSC-CCOO.

a. Composición:

El congreso federal estará compuesto por la Secretaría General, las personas natas de la comisión ejecutiva que se aprueben y por las personas representantes de las federaciones de nacionalidad o comunidad autónoma y sectores estatales, en los porcentajes de un 75% por las federaciones de nacionalidad o de comunidad autónoma y en un 25% por los sectores estatales, en proporción a las cotizaciones acumuladas en los cuatro años naturales anteriores a la convocatoria congresual.

b. Funcionamiento:

1. El congreso ordinario se convocará por el Consejo Federal cada cuatro años.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

2. El congreso extraordinario se convocará cuando así lo apruebe el Consejo Federal por mayoría absoluta o lo soliciten las organizaciones territoriales y/o sectoriales que sumen, al menos, dos tercios de cotizantes.
3. El congreso ordinario será convocado, al menos, con seis meses de antelación, a las fechas fijadas para su celebración; las ponencias y documentos que sirvan de base para la discusión se enviarán, como mínimo, con un mes de antelación al inicio de las asambleas congresuales del Nivel I; el reglamento y el informe general, al menos, con quince días de antelación al inicio del congreso, y las enmiendas en el plazo que se establezca en las normas de convocatoria del congreso.
4. Todos los acuerdos del Congreso se adoptarán por mayoría simple, salvo los que tengan por objeto la modificación de los Estatutos de la Federación en los apartados de Definición de Principios y Definición de la Federación, artículo 1, que requerirán mayoría de dos tercios.
5. Las normas de convocatoria, composición y funcionamiento del Congreso así como la articulación del proceso congresual y el procedimiento de reclamaciones congresuales serán establecidas por el Consejo Federal a propuesta de la Comisión Ejecutiva.

c. Funciones y competencias.

1. Determinar la estrategia general, la actividad sindical, la política de organización y finanzas y la política internacional de FSC-CCOO.
2. Aprobar y modificar el programa de FSC-CCOO.
3. Aprobar y modificar los Estatutos de FSC-CCOO.
4. Aprobar la composición numérica del Consejo Federal.
5. Elegir mediante sufragio libre, directo y secreto la Comisión Ejecutiva Federal, la Secretaría General y la Comisión de Garantías Federal.
6. Decidir por acuerdo de 4/5 del Congreso sobre la disolución de la FSC-CCOO y/o su fusión con otra organización sindical.
7. Aprobar la fusión con otras organizaciones integradas en la CS de CCOO.

Artículo 28. Las conferencias federales

Entre congreso y congreso, y cuando a propuesta del Comité Federal o, en su defecto, la Comisión Ejecutiva Federal, el Consejo de FSC-CCOO lo considere oportuno, podrán convocarse conferencias para debatir y establecer la posición de la Federación en relación a cuestiones específicas o generales de especial interés para la política sindical federal, en línea con lo aprobado en el Congreso.

Los acuerdos adoptados tendrán carácter de decisiones para el conjunto de FSC-CCOO y no podrán

contradecir los acuerdos aprobados por el Congreso Federal.

En cada convocatoria específica realizada por el Consejo Federal se establecerán los criterios de asistencia y funcionamiento de la conferencia, participando el Consejo Federal y al menos, tantos delegados y delegadas como personas tenga el Consejo Federal, elegidas, por su respectiva estructura territorial y sectorial, conforme a las normas que junto con la convocatoria de la conferencia apruebe el consejo federal.

Artículo 29. El Consejo Federal

El Consejo Federal es el máximo órgano de dirección colegiada y participación de la Federación entre congresos.

a. Composición: el Consejo Federal estará compuesto por:

1. La Comisión Ejecutiva Federal, incluida la Secretaría General.
2. Las secretarías generales de: las federaciones nacionales o de comunidad autónoma, de los sectores estatales, las personas que ostenten la coordinación general de las agrupaciones sectoriales estatales y la Secretaría General de la Sección Sindical Estatal del Servicio Exterior.
3. La Secretaría General de la Sección Sindical Intercentros de la ONCE, en tanto no esté encuadrada en alguno de los sectores existentes.
4. El resto de personas hasta alcanzar el número que acuerde el pleno del Congreso, serán elegidas en proporción directa a las cotizaciones previstas en el Art. 2.a) y con arreglo a las previsiones establecidas en el artículo 11 de los presentes Estatutos, un 75% por las federaciones nacionales o de comunidad autónoma en sus Consejos y un 25% por los sectores estatales en sus asambleas sectoriales. Teniendo en cuenta que, a los solos efectos de cumplir la proporcionalidad entre mujeres y hombres, la representación paritaria y la presencia equilibrada entre mujeres y hombres, aquellas organizaciones que corresponda elegir miembros al Consejo, las Secretarías Generales de sectores, comunidad autónoma y nacionalidad forman parte de su cuota de delegados y delegadas. Dicha composición podrá actualizarse a los dos años, de acuerdo con lo previsto por el reglamento del Consejo de FSC-CCOO, con los mismos criterios anteriores.
5. El Consejo Federal, a propuesta de la Comisión Ejecutiva, incorporará a sus reuniones, con voz pero sin voto, a otras personas cuando, por su responsabilidad en determinadas áreas, considere oportuna su presencia o asesoramiento. Asimismo, a las reuniones del Consejo podrán asistir, con voz y sin voto, las personas integrantes de la Comisión de Garantías de FSC-CCOO.

b. Funcionamiento:

1. El Consejo Federal será convocado por la Ejecutiva Federal tres veces al año al menos, con carácter ordinario y, con carácter extraordinario, cada vez que la Comisión Ejecutiva

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 Federal lo estime oportuno o lo solicite un tercio de las personas integrantes del Consejo
2 Federal. En este último caso, deberá realizarse en un plazo no superior a quince días,
3 incluyendo en el orden del día el motivo de la convocatoria.
4

5 2. Las resoluciones y decisiones del Consejo Federal se adoptarán por mayoría simple, salvo
6 en los casos previstos en los presentes Estatutos.
7

8 3. En caso de dimisión de alguna persona del Consejo Federal, el Consejo de la estructura
9 territorial o sectorial respectiva deberá elegir una nueva. De igual manera podrá procederse
10 en los casos de que alguna persona sea relevada. No se admitirá ninguna sustitución
11 desde el momento de la convocatoria del Consejo y hasta su celebración.
12

13 c. Funciones y competencias:
14

15 1. Discutir y decidir sobre la política general de la Federación entre congresos y controlar su
16 aplicación por el Comité Federal y la Comisión Ejecutiva.
17

18 2. Convocar el Congreso Federal y aprobar las normas que regulan el proceso congresual
19 previo y el Reglamento de Funcionamiento del Congreso, así como los documentos
20 congresuales sometidos a debate. Los principios y reglas establecidos en dichas normas
21 y reglamentos deben ser respetados y observados por aquellas con que se doten las
22 estructuras integradas en FSC-CCOO.
23

24 3. Aprobar anualmente el presupuesto consolidado del conjunto de las estructuras federales,
25 así como la aplicación de resultados del ejercicio de la cuenta de pérdidas y ganancias, a
26 propuesta de la Comisión Ejecutiva Federal.
27

28 4. Aprobar o suprimir los suplementos a la cuota que se puedan plantear en todos o algunos
29 de los ámbitos de FSC-CCOO.
30

31 5. Decidir sobre la afiliación de organizaciones a FSC-CCOO.
32

33 6. Realizar la correspondiente propuesta en los supuestos de fusión de federaciones, de
34 acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos Confederales.
35

36 7. Conocer anualmente el informe que presente la Comisión de Garantías de la FSC-CCOO.
37

38 8. Debatir y en su caso aprobar los informes que presente el Comité Federal.
39

40 9. Convocar las Conferencias Federales y regular su composición.
41

42 10. Acordar, dentro de las normas congresuales, el procedimiento de aprobación de la
43 convocatoria y normas de los congresos y conferencias de los sectores estatales.
44

45 11. El Consejo Federal, por mayoría absoluta, podrá modificar y adecuar los Estatutos Federales
46 en el supuesto de que los mismos contengan preceptos contrarios o contradictorios con los
47 Estatutos Confederales.

12. El Consejo Federal podrá acordar por mayoría absoluta, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Federal, que sean cubiertas las vacantes que se produzcan en el seno de ésta entre congreso y congreso. Las sustituciones acordadas no podrán superar 1/3 del número de integrantes fijado en el congreso. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo mayoritario del Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza que las elegidas directamente en el congreso.

También a propuesta de la Comisión Ejecutiva Federal podrá acordar por mayoría absoluta, la ampliación del número inicial de integrantes de la CEF fijados en el congreso. Esta ampliación no podrá superar el 10% del número fijado en el congreso y las personas elegidas se abstendrán de votar en asuntos que exijan estatutariamente mayorías cualificadas.

En ambos supuestos la elección se llevará a cabo en el seno del consejo federal, se regirá por lo dispuesto en el art. 11 de estos estatutos y se mantendrá la proporcionalidad entre mujeres y hombres salida del congreso.

No obstante, en casos en que, por motivos justificados, los órganos o estructuras de la FSC que no tuvieran constituidos el Consejo o Asamblea Sectorial, de manera excepcional y puntual esta elección podría llevarse a cabo en la comisión ejecutiva.

13. Debatir y, en su caso, aprobar los informes y los planes de trabajos que presenten las distintas áreas de trabajo federales.

14. Revocar las competencias delegadas a los Sectores y Agrupaciones Sectoriales, a propuesta del Comité Federal:

a. Por mayoría absoluta mediante propuesta razonada, la suspensión parcial por incumplimiento o inhibición en la aplicación y desarrollo de las competencias delegadas a los Sectores y Agrupaciones Sectoriales. La propuesta de resolución deberá incluir las medidas de orden organizativo que sean precisas y deberá figurar expresamente en el orden del día de la reunión convocada al efecto.

b. Por mayoría de 2/3 mediante propuesta razonada, la suspensión total por incumplimiento o inhibición en la aplicación y desarrollo de las competencias delegadas a los Sectores y Agrupaciones Sectoriales. La propuesta de resolución deberá incluir las medidas de orden organizativo que sean precisas y deberá figurar expresamente en el orden del día de la reunión convocada al efecto.

15. Aprobar por mayoría absoluta los siguientes reglamentos:

a. El reglamento de funcionamiento del Consejo Federal, en la primera reunión tras el Congreso, y las reglas básicas de funcionamiento de las estructuras de dirección.

b. Las medidas de protección de datos en los términos que fije la legislación vigente en esa materia.

c. El código de utilización de los derechos sindicales y Estatuto del delegado y de la delegada.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

- d. El reglamento de funcionamiento de la Comisión de Garantías de FSC-CCOO.
- e. Los reglamentos de fondos federales y los relacionados con la actividad económica.
- f. Aprobar el reglamento del comité de cumplimiento normativo.
- g. Los que el propio Consejo Federal, en el desarrollo de la política sindical, considere convenientes.
- h. El protocolo de acoso sexual o por razón de sexo.

16. La modificación del emblema de FSC-CCOO.

17. Acordar el cambio de domicilio social de FSC-CCOO.

18. Nombrar a las personas de FSC-CCOO en el Consejo Confederal.

19. Nombrar a la máxima responsabilidad al frente de la publicación “Tribuna de los Servicios a la Ciudadanía” y señalar la línea editorial.

20. Cuantas otras competencias se le asignen en estos Estatutos.

Los acuerdos y resoluciones del Consejo Federal serán de obligado cumplimiento para todas las estructuras que integran FSC-CCOO.

Artículo 30. El Comité Federal

Es el órgano de dirección y coordinación federal y participa en la elaboración de propuestas de política sindical y organizativa de carácter estratégico y evaluará sus resultados y aplicación.

Es el órgano en el que, de forma habitual, se sustancian periódicamente las funciones de coordinación y cohesión que le son exigibles a la mejor práctica de la federalidad y representa, por excelencia, la voluntad de dirección colectiva que caracteriza a la Federación.

a. Composición:

Estará integrado por los componentes de la Comisión Ejecutiva Federal, las secretarías generales de las federaciones nacionales o de comunidad autónoma, las secretarías generales de los sectores estatales, la Secretaría General de la Sección Sindical Estatal del Servicio Exterior y la Secretaría General de la Sección Sindical Intercentros de la ONCE, en tanto ésta no esté encuadrada en alguno de los sectores existentes. Las personas que ostenten la coordinación general de las agrupaciones sectoriales estatales, tendrán la consideración de invitadas permanentes a sus reuniones.

Su composición debe cumplir la representación paritaria y la presencia equilibrada entre mujeres y hombres. Para esta composición podrá ser ampliada hasta garantizar esa representación para cada uno de los sexos. La elección se realizará por el Consejo Federal entre las consejeras y consejeros, según proceda.

b. Funcionamiento:

1. El Comité Federal funcionará colegiadamente convocado por la Comisión Ejecutiva en sus reuniones ordinarias, o por la Secretaría General en las reuniones extraordinarias. Se reunirá de manera ordinaria al menos tres veces al año. Así mismo, se podrá convocar cuando lo solicite un tercio de las personas integrantes del Comité Federal. En este último caso, deberá realizarse en un plazo no superior a 15 días, incluyendo en el orden del día el motivo de la convocatoria. Se dotará de un reglamento interno y responderá ante el Consejo Federal.
2. Las resoluciones y decisiones del Comité Federal se adoptarán por mayoría de la asistencia a la reunión.

c. Funciones y competencias:

1. Aprobar el reglamento de funcionamiento del Comité Federal, en la primera reunión tras la celebración del Congreso.
2. Participar en la definición de los objetivos de política sindical en especial en lo referido a las estrategias de Diálogo Social y negociación colectiva.
3. Participar en la gestión de los recursos federales para lo que conocerá la situación patrimonial y financiera de las estructuras federadas.
4. Participar en el diseño y gestión de las políticas organizativas de carácter general, incluidos los sistemas de resolución de conflictos entre distintas estructuras, con carácter previo a las decisiones que estatutariamente correspondan al Consejo Federal.
5. Velar por el desarrollo y aplicación de los acuerdos y resoluciones del Consejo Federal.
6. Realizar el seguimiento de las actividades de la Comisión Ejecutiva Federal, aprobando los planes de trabajo de la misma.
7. Proponer al Consejo Federal mediante propuesta razonada, la constitución, disolución, modificación o adecuación de los sectores estatales y las agrupaciones sectoriales, así como la suspensión total o parcial de sus competencias delegadas.
8. Cuantas otras materias le puedan ser atribuidas reglamentariamente por el Consejo Federal o mandatadas por dicha estructura de dirección entre congreso y congreso, así como aquellas otras que por razones de necesidad sean propuestas por la Comisión Ejecutiva, el propio Comité Federal, o un tercio de sus integrantes, todo ello sin menoscabo de las competencias que estatutariamente corresponden al Consejo Federal.

Artículo 31. La Comisión Ejecutiva Federal

La Comisión Ejecutiva Federal, de la que forma parte inescindible la Secretaría General, es el órgano de dirección que lleva a la práctica las decisiones y directrices adoptadas por el Congreso, el Consejo Federal y el Comité Federal.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

a. Composición:

1. Sobre la base de los criterios recogidos en los presentes Estatutos, el Congreso Federal fijará su número y elegirá a las personas que corresponda, de conformidad con el reglamento del propio Congreso Federal.
2. Para pertenecer a la Comisión Ejecutiva Federal se asegurará un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación, excepto la persona que asuma la responsabilidad de juventud, que deberá presentar un mínimo de seis meses de afiliación.
3. A partir del 3º Congreso Federal y 11º Confederal, las personas afiliadas no podrán ser elegidas para la Comisión Ejecutiva Federal por más de tres mandatos. Esta limitación no supondrá en ningún caso una restricción para que las personas afectadas puedan presentar su candidatura a la Secretaría General de la Federación.

Si la vigencia del mandato en comisión ejecutiva no superase los dos años, este mandato no se tendrá en cuenta para el cómputo del límite de los tres mandatos.

Esta limitación implica la necesaria incorporación de instrumentos que promuevan y faciliten la movilidad de cuadros a la vez que hace necesaria la renovación y medidas que impulsen la incorporación de personas jóvenes en los órganos y estructuras de dirección.

b. Funcionamiento:

1. La Comisión Ejecutiva Federal funcionará colegiadamente convocada por la Secretaría General o cuando lo solicite una tercera parte de sus integrantes. Se reunirá, al menos, una vez al mes.
2. De entre las personas elegidas en el Congreso Federal y a propuesta de la Secretaría General, la Comisión Ejecutiva, en su primera reunión, elegirá a quienes serán responsables de áreas y secretarías federales.
3. Creará todas las secretarías, comisiones y departamentos que estime convenientes para el mejor desarrollo de las funciones que tiene encomendadas, compatibles con los principios de eficacia y eficiencia que deben presidir la utilización de los recursos humanos y materiales de los que dispone la FSC-CCOO para el cumplimiento de los fines federales.

Constituirá en su seno la Comisión de Interpretación de Normas, que resolverá las reclamaciones o recursos que se presenten sobre actos congresuales o electivos de naturaleza interna.

4. Las máximas responsabilidades de los gabinetes y departamentos serán acordadas por la Comisión Ejecutiva a propuesta de los y las responsables de las áreas o secretarías. Las personas que se adscriban a los distintos ámbitos de trabajo constarán en el organigrama que al efecto se acuerde.

5. La Comisión Ejecutiva Federal podrá decidir la constitución de entre sus componentes, de

un Secretariado o Comisión Permanente, para el desarrollo y aplicación de los acuerdos de la propia Comisión Ejecutiva y del Comité Federal respetando el artículo 11 de los estatutos federales.

6. Sus integrantes podrán participar, por delegación de la misma, en las reuniones de cualesquiera de los órganos de las organizaciones integradas en FSC-CCOO.
7. Con el fin de garantizar su funcionamiento regular tendrá un reglamento interno.
8. Responderá ante el Congreso al término de su actuación, ante el Consejo federal entre congreso y congreso, así como ante el Comité de Dirección Federal.

c. Funciones y competencias:

1. Responsabilizarse de la dirección colectiva de la Federación entre reuniones del Comité, Consejo y Congreso Federal.
2. Llevar a la práctica las decisiones del Congreso, Consejo y Comité federales.
3. Asegurar la dirección permanente de la Federación.
4. Ejercer y ostentar la administración en su sentido más amplio (tanto ordinario como extraordinario) de los bienes y derechos de la Federación; pudiendo además adquirir, enajenar y gravar sin ninguna limitación bienes de toda clase, para o de aquélla, y llevar a cabo toda clase de actos y contratos de riguroso dominio y de asunción de obligaciones, sin perjuicio de las atribuidas a la Secretaría General de la Federación en los presentes Estatutos. Conocer la situación patrimonial y financiera del conjunto de las estructuras federales, así como recabar información a las entidades financieras sobre los activos y pasivos de las mismas. Estas facultades podrán ser delegadas, en todo o en parte, en cualquiera de los miembros de la Comisión Ejecutiva Federal, y conferidas por poder a terceros.
5. Asegurar el funcionamiento de todos los servicios centrales de la Federación.
6. Aprobar el reglamento de funcionamiento de la Comisión Ejecutiva Federal.
7. Aprobar el organigrama, catálogo y estructura de los departamentos y equipos de trabajo de las áreas.
8. Se crearán las secretarías de las Mujeres en las estructuras territoriales y sectoriales de la Federación, y se potenciará en el resto de las estructuras, integrándose allí donde estén constituidas, en las estructuras de dirección respectivas con plenos derechos. En el caso que de que se tenga que simultanear el desempeño de esta secretaria con alguna otra, se garantizarán que tengan los recursos personales y económicos necesarios.
9. Llevar la responsabilidad de las publicaciones de la Federación.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

- 1 10. Decidir sobre la contratación del personal al servicio de FSC-CCOO.
- 2
- 3 11. Nombrar y cesar al personal técnico y administrativo de los servicios centrales de FSC-
- 4 CCOO.
- 5
- 6 12. Responsabilizarse de la gestión de los recursos sindicales de FSC-CCOO, aplicando los
- 7 criterios y contenidos del código de utilización de los derechos sindicales que apruebe el
- 8 Consejo Federal.
- 9 13. Realizar el análisis, planificación y evaluación de las decisiones adoptadas por el Congreso
- 10 y el Consejo federales.
- 11
- 12 14. Preparar las reuniones del Consejo Federal.
- 13
- 14 15. Coordinar los planes de trabajo relacionados con las decisiones adoptadas por el Comité,
- 15 Consejo y Congreso Federal.
- 16
- 17 16. Proponer al Consejo Federal la adopción de los reglamentos que, en su caso, procedan
- 18 y sus desarrollos.
- 19
- 20 17. Debatir y, en su caso, elevar al Consejo Federal para su aprobación los planes de trabajo
- 21 de las áreas federales.
- 22
- 23 18. Proponer la convocatoria de conferencias federales.
- 24
- 25 19. Tomar las decisiones que le correspondan, en relación con las actividades económicas, de
- 26 acuerdo con los correspondientes reglamentos y acuerdos congresuales.
- 27
- 28 20. Coordinar las actividades del Consejo y Comité federales.
- 29
- 30 21. Mantener contactos periódicos con las distintas estructuras federales y confederales.
- 31
- 32 22. Las personas de la Comisión Ejecutiva Federal, por delegación de ésta, podrán participar
- 33 en las reuniones de cualesquiera de las estructuras que se integran y agrupan en FSC-
- 34 CCOO, de lo que serán informadas las estructuras intermedias en los casos en que existan.
- 35
- 36 23. Nombrar entre afiliados y afiliadas de otro ámbito territorial distinto al de la estructura en
- 37 cuestión, hasta un máximo de un tercio de los integrantes de una estructura de dirección
- 38 de cualquiera de las estructuras integradas en FSC-CCOO, en los casos constatados de
- 39 debilidad organizativa, a fin de reforzar la capacidad de dirección de dicha estructura.
- 40
- 41 24. Los nombramientos que se realicen a los efectos indicados deberán ser ratificados por el
- 42 Consejo de la estructura afectada y ejercerán los derechos que correspondan de los que
- 43 se refiere el Artículo 10, de los presentes Estatutos, encuadrándose en el ámbito en que
- 44 desarrollen la actividad de dirección para la que resulten elegidos.
- 45
- 46 25. Corresponderá a la Comisión Ejecutiva de FSC-CCOO o indistintamente al secretario
- 47 o secretaria general, la facultad de adoptar las decisiones consistentes en el ejercicio de

acciones judiciales o administrativas de todo tipo para la impugnación de disposiciones legales y actos, de modo que adoptada la decisión se dará traslado de la misma a los representantes procesales, procuradores y abogados, para que ejerciten esta acción de impugnación.

26. Aprobará el Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo. El protocolo de acoso sexual será de aplicación y obligado cumplimiento para todo el personal de la organización, incluido el personal a que se refiere los artículos 47 y 48.

27. Cuantas otras competencias se le asignen en los presentes Estatutos o en su desarrollo reglamentario, así como las derivadas del ejercicio de los derechos establecidos en el artículo 10 o las derivadas de las normas congresuales.

28. Las personas responsables de las áreas y/o secretarías convocarán los respectivos plenarios de trabajo federal. Estos plenarios permitirán una participación más directa en el diseño, desarrollo y verificación de los planes de trabajo y una coordinación más intensa de la actividad de las áreas federales con sus homólogas autonómicas o de nacionalidad, y en su caso, de los sectores estatales cuando sean materias de su ámbito funcional, avanzando en la homogeneización y cohesión de toda FSC-CCOO.

Los plenarios estarán presididos por las y los responsables de las áreas o secretarías federales correspondientes, en función del asunto a tratar, y asistirán todas las personas responsables autonómicas o de nacionalidad del mismo área de trabajo y en su caso, de los sectores estatales y de las agrupaciones sectoriales estatales cuando sean materias de su ámbito funcional.

29. La Comisión Permanente o Secretariado estará compuesta por:

1. La Secretaría General.

2. Las personas responsables de las áreas de trabajo federales, y/o las secretarías federales.

Su función será asegurar la dirección coordinada y puesta en práctica cotidianas de las funciones correspondientes a las áreas federales y secretarías, entre reuniones de la Comisión Ejecutiva Federal. Se reunirá a convocatoria de la Secretaría General.

Artículo 32. Secretario o Secretaria General de FSC-CCOO

a. Es quien representa legal y públicamente a FSC-CCOO. Actúa bajo el acuerdo colegiado del Consejo, del Comité y de la Comisión Ejecutiva federales, de la que forma parte de manera inescindible, siguiendo el principio de dirección y representación colectiva y tiene como misión la de cohesionar e impulsar las funciones de dichos órganos.

b. Tendrá las facultades que la ley le otorga, como representante legal y público de la Federación y las que expresamente se recogen en el Anexo I de los presentes Estatutos. En el reglamento de funcionamiento de la Comisión Ejecutiva Federal se podrá regular la forma de ejercer estas facultades.

- 1 c. Podrá delegar y revocar, las funciones y facultades que le reconocen los presentes Estatutos
2 en las personas, y estructuras competentes de FSC-CCOO.
3
- 4 d. En caso de ausencia, la Comisión Ejecutiva Federal, colegiadamente, asumirá las funciones
5 reconocidas a la Secretaría General durante el periodo que dure la ausencia.
6
- 7 e. Si entre congreso y congreso la Secretaría General de la FSC-CCOO quedara vacante por
8 cualquier causa, se procederá a una nueva elección por mayoría absoluta en el Consejo
9 Federal, de acuerdo con lo establecido en el art. 11 de estos Estatutos. Su mandato alcanzará
10 hasta el siguiente congreso ordinario o hasta el congreso extraordinario convocado para la
11 elección de un secretario o secretaria general, si así lo decide el Consejo.
12
- 13 f. Presidirá las reuniones de la Comisión Ejecutiva, Comité y Consejo federales, así como las
14 correspondientes de la Comisión Permanente o Secretariado de la Ejecutiva Federal.
15
- 16 g. La persona que ocupe la Secretaría General de FSC-CCOO no podrá ser elegida por más de
17 tres mandatos.
18
- 19 h. Presentará el informe al Congreso Federal, e informes periódicos a los Consejos y Comités
20 Federales en nombre de la Comisión Ejecutiva Federal, salvo que se adopte otro acuerdo
21 para sesiones concretas.
22

23 **Artículo 33. Incompatibilidades de las y los integrantes de los órganos o estructuras de di-** 24 **rección de la FSC-CCOO**

25
26 A. La condición de integrantes de Comisión Ejecutiva Federal, incluida la secretaria General, o
27 ser integrante de la comisión de garantías federal, será incompatible con el desempeño de las
28 siguientes funciones:

- 29
- 30 ■ Alcalde, alcaldesa, concejal o concejala.
 - 31
 - 32 ■ Representante de las Cortes Generales (Congreso de los Diputados y Senado).
 - 33
 - 34 ■ Representante de los Parlamentos de las comunidades autónomas y del Parlamento Europeo.
 - 35
 - 36 ■ Integrante del Gobierno del Estado o de los gobiernos de las comunidades autónomas.
 - 37
 - 38 ■ Integrante de Juntas Generales y/o instituciones provinciales. Presidente, presidenta,
39 consejero o consejera de cabildo insular.
 - 40
 - 41 ■ Cualquier cargo de designación directa por parte del Gobierno del Estado, o de alguna de las
42 Administraciones o empresas públicas.
 - 43
 - 44 ■ La Secretaría General de un partido político.
 - 45
 - 46 ■ Responsable directo de una secretaría o área de trabajo permanente en un partido político.
47

- Candidato candidata a alguno de los cargos públicos señalados anteriormente.
- Integrantes de consejos de administración de empresas, ya sean públicas o privadas, salvo en caso de ser el representante nombrado por designación de la FSC-CCOO o la CS de CCOO.
- Dirigir y/o formar parte del consejo de administración u órganos de dirección o gestión de empresas, fundaciones, etc., cuyos fines sean los de colaborar o llevar a cabo actividades empresariales relacionadas con las actividades y servicios del sindicato o dependientes de este.
- La presidencia, o formar parte de la directiva o ejercer cargo de responsabilidad directa de un colegio profesional o colegio oficial, con alguna relación con el ámbito de encuadramiento sindical.

El incurrir en cualquiera de las incompatibilidades descritas anteriormente conllevará el cese automático en el cargo y funciones que esté desempeñando la persona implicada, con el único requisito de la comunicación previa por parte del órgano.

B1. Así mismo será incompatible la condición de integrante de la Comisión Ejecutiva Federal con la pertenencia a cualquier otra Comisión de Garantías o Comisión Ejecutiva de cualquier organización territorial de la FSC-CCOO, o con el desempeño de la Secretaría General de cualquiera de las estructuras orgánicas o funcionales integradas en FSC-CCOO.

Ser responsable de una secretaría federal estatal en FSC-CCOO será incompatible con el ejercicio de responsabilidades directas en otras organizaciones de la misma.

Se hará extensible las incompatibilidades señaladas en el apartado A de este artículo a las personas que formen parte de una comisión ejecutiva de las federaciones nacionales o de CCAA o de los sectores o agrupaciones o sectoriales estatales.

Además, las personas que ocupen la Secretaría General de cualquiera de estas estructuras organizativas o de sectores o agrupaciones sectoriales estatales tendrán como incompatibilidad presentar su candidatura a alguno de los cargos públicos señalados en el apartado A de este artículo.

Las únicas incompatibilidades de las secciones sindicales son las siguientes:

Será incompatible ser integrante de una comisión ejecutiva, incluida la secretaria general, de una sección sindical o ser delegada o delegado sindical (LOLS) de las diferentes administraciones públicas del ámbito local, provincial, autonómico o general del Estado con relación a cargos o candidaturas de las reseñadas en el apartado A de este artículo siempre que sean de la misma administración en la que ocupa las responsabilidades sindicales.

B2. Así mismo será incompatible la condición de integrante de las comisiones ejecutivas de las federaciones nacionales o de CCAA con la pertenencia a cualquier otra comisión ejecutiva de la estructura organizativa de CCOO, con la excepción de las personas integrantes de las comisiones ejecutivas de la estructura organizativa de nivel II, que no tengan atribuida la responsabilidad de una secretaría (vocales).

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

También será incompatible la condición de Secretaría General de cualquiera de los Sectores o Agrupaciones Sectoriales Estatales con la pertenencia a cualquiera otra comisión ejecutiva de la estructura organizativa o funcional de CCOO.

Los integrantes de la comisión de garantías federal, de la comisión de interpretación de normas y recursos congresuales y de las comisiones instructoras de los procedimientos disciplinarios, así como aquellas personas que formen parte de comisiones de contratación de empresas, servicios o de selección de personal para la FSC-CCOO, se abstendrán de participar en aquellos procedimientos en los que tengan un interés personal en el asunto que se trate o en los que estén directamente afectadas personas con las que mantengan vínculos de consanguinidad hasta el cuarto grado o de afinidad hasta el segundo.

Artículo 34. La Comisión de Garantías de FSC-CCOO

1. La Comisión de Garantías Federal es el órgano de control de las medidas disciplinarias internas de FSC-CCOO, tanto de carácter individual sobre las afiliadas y afiliados como de carácter colectivo sobre las organizaciones territoriales o estructuras sectoriales de la Federación.
2. Interviene, asimismo, en cuantas reclamaciones le presenten las personas afiliadas o las estructuras territoriales y sectoriales integradas en FSC-CCOO sobre violación de democracia interna contenidos en los Estatutos y reglamentos sindicales.
3. Los acuerdos del congreso federal y del consejo federal no podrán ser objeto de impugnación ante la comisión de garantías Federal.
4. Las resoluciones de la Comisión de Garantías Federal tienen carácter ejecutivo, son recurribles por los órganos, o estructuras de dirección sindicales y afiliadas y afiliados ante la Comisión de Garantías Confederal, y deberán dictarse en el plazo máximo de quince días desde que cuenten con la documentación completa.
5. La Comisión de Garantías Federal será elegida, siempre en número impar, por el Congreso Federal y estará compuesta al menos tres titulares y dos suplentes, que no podrán ser, a su vez, de los órganos o las estructuras de dirección de FSC-CCOO ni de las organizaciones integradas en ella. Ni ser asalariados de CCOO.
6. Se requerirá un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación para poder formar parte de la Comisión de Garantías Federal.
7. Las personas elegidas en congreso mantendrán sus cargos hasta el siguiente congreso.
8. En el supuesto de producirse una vacante en la Comisión de Garantías Federal cubrirá automáticamente con las personas suplentes.
9. En el caso de que la Comisión de Garantías Federal llegara a tener menos de tres titulares, las vacantes deberán ser cubiertas hasta un nuevo congreso mediante elección por el Consejo Federal, de acuerdo con lo establecido en el art. 11 de estos Estatutos.

10. La Comisión presentará un balance de su actuación durante ese período. El balance se publicará en los órganos de expresión de la FSC de CCOO.
11. La Comisión elaborará un informe bianual sobre sus actividades que presentará al Consejo Confederal y que se publicará en los órganos de expresión de la FSC de CCOO.
12. La Comisión de Garantías Federal se dotará de un reglamento para su funcionamiento y relaciones con las otras comisiones de garantías constituidas, reglamento que aprobará el Consejo Federal.
13. La Comisión de Garantías Federal es un órgano sindical facultado para elaborar propuestas y sugerencias de carácter estatutario, funcional y teórico a los órganos de dirección de la FCS de CCOO.
14. La Comisión de Garantías Federal no es un órgano sindical consultivo.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO VI. ACCIÓN SINDICAL

Artículo 35. Principios generales de la acción sindical de FSC-CCOO

1. La acción sindical de FSC-CCOO se fija por las estructuras de dirección federales. La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito, quien la desarrolla de acuerdo con las orientaciones fijadas por la Federación estatal para vincular su acción sindical al conjunto de los trabajadores y trabajadoras.
2. Aquellas propuestas de acción sindical que por su trascendencia y repercusión puedan afectar al conjunto de FSC-CCOO, a su implantación entre los trabajadores y trabajadoras, o puedan suponer una variación de la política sindical de la misma y las que afecten de forma especialmente significativa a servicios públicos esenciales de repercusión estatal, deberán ser consultadas y debatidas previamente por la Comisión Ejecutiva Federal y, en su caso, por el Comité Federal o el Consejo Federal.
3. En caso de que un asunto o negociación afecte a más de una estructura sectorial, la competencia será directamente de la Comisión Ejecutiva Federal, que garantizará la participación de los sectores o agrupaciones afectados.
4. Para el desarrollo de la acción sindical a nivel estatal, la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, constituirá y se dotará de estructuras funcionales, en forma de sectores o agrupaciones sectoriales estatales, en las que podrá delegar las siguientes competencias:
 - a. La elaboración de directrices de negociación colectiva, con carácter general en su ámbito.
 - b. La negociación colectiva a nivel estatal y subsidiariamente en los ámbitos territoriales.
 - c. El control y seguimiento de las EESS, a nivel estatal y subsidiariamente en los ámbitos territoriales.
 - d. La participación y desarrollo de la acción sindical internacional en su ámbito, en coordinación con la dirección federal.
 - e. Aquellas que el Comité Federal determine a propuesta de la Comisión Ejecutiva Federal.
5. Se podrán revocar o suprimir parcialmente, las competencias delegadas por incumplimiento o inhibición en la aplicación y desarrollo de las mismas, en los términos que se fija en los presentes Estatutos.
6. Se creará el espacio de participación federal de las mujeres, de carácter consultivo y propositivo que de forma transversal fomente la participación y el empoderamiento de las mujeres. Composición: Participará la secretaria de las mujeres Federal y la SS MM sectoriales y territoriales, además de un porcentaje de mujeres cuya distribución se decidirá en el consejo federal, teniendo en cuenta la participación por afiliación como en el congreso federal.

Funciones:

- a. Analizar la realidad y elaborar propuestas de política sindical y organizativa de carácter estratégico, en especial las referentes al diálogo social y la negociación colectiva, desde la perspectiva de género.
- b. Podrán realizar propuestas específicas al Consejo Federal sobre convocatorias de conferencias a las que hace referencia el artículo 26.1.b de los presentes estatutos, sobre derechos que afecten a las mujeres.

Funcionamiento:

- a. Se convocará, como mínimo una vez al año, por la secretaria Federal de las Mujeres o con carácter extraordinario cuando lo soliciten una tercera parte de sus componentes.
- b. Se regulará su funcionamiento mediante reglamento que aprobará la CEF. garantizando en su convocatoria la presencia real de todas las federaciones territoriales y sectores estatales.

Artículo 35 BIS. Estructura sectorial para la acción sindical y la negociación colectiva

1. En concordancia con el artículo 16 de estos Estatutos, con el fin de acercar y desarrollar la acción sindical, la negociación colectiva y defender de manera eficaz los intereses y derechos de las trabajadoras y trabajadores encuadrados en ámbitos laborales, funcionales y/o de negociación homogéneos, FSC-CCOO se dotará de estructuras funcionales, conformadas por los sectores o agrupaciones sectoriales. Los sectores federales integrarán funcionalmente para el desarrollo de su actividad sindical de forma más directa y especializada, las secciones sindicales del ámbito.
2. La creación de estas estructuras sectoriales responde a la necesidad de un mayor acercamiento posible de la actividad, de la acción sindical y la negociación colectiva a la realidad de las trabajadoras y trabajadores y a sus centros de trabajo, y deberá tener en cuenta el nivel de afiliación existente en sus respectivos ámbitos.
3. El funcionamiento de las estructuras sectoriales se realiza por delegación de competencias de la Comisión Ejecutiva Federal y se regirá por los principios de eficacia en sus actuaciones y por el mejor aprovechamiento posible de los recursos, sin que se repitan innecesariamente responsabilidades u estructuras ya presentes en la estructura orgánica correspondiente, aplicando, en sus ámbitos, las líneas de política sindical y las orientaciones determinadas por las estructuras de dirección de FSC-CCOO, así como lo aprobado en sus congresos o conferencias sectoriales, siempre que no suponga una contradicción con las líneas de acción sindical y organizativas federales, fomentando la participación de las afiliadas y afiliados en la conformación de propuestas y en los debates y tareas de acción reivindicativa y negociadora que les son propias.
4. Entre congresos, corresponde al Consejo Federal Estatal, a propuesta del Comité, decidir, mediante propuesta razonada, la constitución, disolución, modificación y adecuación de

sectores estatales, agrupaciones sectoriales y coordinadoras profesionales. Determinar sus ámbitos de actuación, agrupar, fusionar o cambiar su denominación.

5. A tenor del criterio de colectivos de la misma o similar actividad, ámbitos de negociación colectiva, implantación estatal, además de todos los que acuerde el Congreso o Consejo de FSC-CCOO, se constituyen las siguientes estructuras sectoriales a nivel estatal:

5.1 Sector estatal de la Administración Autonómica.

5.2 Sector estatal de la Administración General del Estado.

5.3 Sector estatal de la Administración de Justicia.

5.4 Sector estatal de la Administración Local.

5.5 Sector estatal Aéreo y Servicios Turísticos.

5.6 Sector estatal de Carretera y Logística.

5.7 Sector estatal de Empresas del Ciclo Integral del Agua.

5.8 Sector estatal de Acción e Intervención Social y Atención a las Personas.

5.9 Sector estatal Ferroviario.

5.10 Sector estatal del Mar.

5.11 Sector estatal de Medios de Comunicación, Artes, Cultura, Ocio y Deporte.

5.12 Sector estatal de Papel, Gráficas y Fotografía.

5.13 Sector estatal Postal.

5.14 Sector estatal de Telecomunicaciones.

6. De acuerdo con lo indicado en los puntos 1, 2 y 3 anteriores, los congresos sectoriales estatales elegirán una Secretaría General sectorial y una Comisión Ejecutiva sectorial. Las conferencias de las agrupaciones sectoriales estatales elegirán una coordinadora o coordinador y, en su caso, un equipo de coordinación.

7. Las personas que ostenten la Secretaría General de un sector estatal y la coordinación de una agrupación sectorial estatal no podrán ser elegidas por más de tres mandatos.

8. También se podrán dotar, los sectores estatales de una Asamblea Sectorial y las agrupaciones sectoriales estatales, de un Plenario Sectorial, en el cual tendrán participación las correspondientes estructuras sectoriales territoriales y, en los casos previstos, las secciones sindicales constituidas. Dicha asamblea o plenario sectorial estatal tendrá las facultades equivalentes al Consejo para el desarrollo de las competencias que tengan delegadas y en lo relativo a la sustitución de la Secretaría General o la figura de la coordinadora o coordinador general, así como para la ampliación, sustitución o revocación de las personas que integren la Comisión Ejecutiva de su sector o la Comisión de Coordinación de su agrupación sectorial.

No obstante, en casos en que por motivos justificados en los que no tuvieran constituida Asamblea Sectorial, de manera excepcional y puntual estas competencias de sustitución o ampliación podría llevarse a cabo en la comisión ejecutiva.

9. Su composición numérica y distribución se establecerán en las normas de los congresos o conferencias sectoriales, donde así mismo se fijarán los criterios que permitan la convocatoria ordinaria, en un número no superior a dos anuales y con carácter excepcional cuando las circunstancias así lo aconsejen, con el fin de debatir y acordar aspectos y temas relacionados

con la acción sindical y la negociación colectiva de sus ámbitos.

10. El nivel III del ámbito de la FSC donde está incluido tanto los territorios como sectores estatales, tendrá la obligación de tener una secretaría de juventud, que cree y dinamice en su ámbito la red de jóvenes, para ello se le deberá garantizar medios para el adecuado desempeño. Esta persona debe estar incluida en la comisión ejecutiva garantizando la plena participación en la organización de una parte de la afiliación.

Se procurará que la persona que ejerza la responsabilidad de juventud no podrá tener más de 31 años al inicio del mandato.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO VII. MEDIO DE INFORMACIÓN, FUNDACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS Y PATRIMONIO DOCUMENTAL

Artículo 36. Medio de información de FSC-CCOO

El medio de expresión y difusión de FSC-CCOO es Tribuna de los Servicios a la Ciudadanía, Se realizará teniendo en cuenta la perspectiva de género y utilizando lenguaje no sexista, editado bajo la responsabilidad de la Comisión Ejecutiva Federal, que fortalecerá esta obligación y garantizará la proporcionalidad del consejo además de lo que en ella se escriba o se desarrolle. Todas las organizaciones y estructuras de la Federación tendrán obligación de contribuir a su máxima difusión.

Artículo 37. Fundaciones de FSC-CCOO

FSC-CCOO podrá crear fundaciones, con las finalidades y objetivos declarados en su acta fundacional. Se establecerán estrechos vínculos entre las fundaciones y FSC-CCOO para poder cumplir mejor las finalidades previstas.

La constitución de fundaciones por parte de FSC-CCOO requerirá la aprobación del Consejo Federal.

Artículo 38. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de FSC-CCOO

FSC-CCOO, en la forma que considere oportuna, dispondrá de los servicios técnicos de asesoramiento y asistenciales, y de otros que considere necesarios de índole editorial, distribución cultural, ocio, etcétera, tanto para las personas afiliadas como para las que no lo sean, estableciéndose los criterios diferenciados que se consideren oportunos para un caso u otro

Artículo. 39. Centro para la Transparencia y la Seguridad Confederal (CTSC)

La CS de CCOO regula en su Art 39 este CTSC que cuenta para su gestión y cumplimiento de sus funciones con una Comisión de Gobernanza, en cuya composición, se encuentran cuatro federaciones de rama y cuatro confederaciones de nacionalidad/uniones territoriales, que formarán parte de manera rotatoria.

Artículo 40. Patrimonio documental de FSC-CCOO

El patrimonio documental de FSC-CCOO está compuesto por el conjunto de documentos producidos, recibidos o reunidos por las distintas estructuras de dirección de FSC-CCOO y sus diferentes estructuras, así como por las personas físicas a su servicio en el ejercicio de sus responsabilidades. FSC-CCOO, en tanto que titulares, son responsables del patrimonio documental y su gestión a través del Sistema de archivos de CCOO.

CAPÍTULO VIII. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Artículo 41. Principios de la actuación económica

La actividad económica de FSC-CCOO y de sus estructuras se desarrollará de acuerdo a los siguientes principios:

- **Autonomía de gestión:** FSC-CCOO dispondrá de autonomía de gestión económica y de patrimonio, en su ámbito de actuación, dentro del límite de sus recursos propios y en el marco de los procedimientos y criterios establecidos en los presentes Estatutos y los acuerdos que, en su desarrollo, establezcan las estructuras competentes.

Dicha autonomía implica:

- a. La capacidad para aprobar sus presupuestos. Presentará, conjuntamente con sus presupuestos y cuentas anuales, la consolidación de estos instrumentos con los de las distintas organizaciones que la integran.
 - b. La gestión y disposición de los bienes y derechos de que sea titular y el cumplimiento de las obligaciones contenidas en los presentes Estatutos y sus normas de desarrollo.
- **El desarrollo de un ordenamiento interno** que garantice lo establecido en el art.19 apartado 3 en los diferentes niveles de estructura federal y en la gestión de los recursos asignados por los órganos de dirección.

Gestión presupuestaria: el presupuesto de las distintas organizaciones y estructuras que integran FSC-CCOO constituye el instrumento básico para el desarrollo de su gestión económica.

En el marco de los Estatutos y presupuestos aprobados por cada organización federal, podrán concertar entre sí, por mutuo acuerdo expreso de las estructuras ejecutivas correspondientes, la gestión operativa de la autonomía presupuestaria de todas o alguna de estas organizaciones.

La gestión operativa de la autonomía presupuestaria de las mismas se efectuará sobre la base del cumplimiento de los presentes Estatutos y de los acuerdos y reglamentos que al efecto desarrollen las estructuras organizativas federales de dirección.

Gestión no lucrativa: los eventuales beneficios de la actividad económica desarrollada, se reinvertirán de forma obligatoria en la mejora de las actividades, servicios sindicales y situación patrimonial de FSC-CCOO, sin que, en ningún caso, puedan destinarse aquellos a reparto de beneficios en ninguna de sus formas.

Las compensaciones percibidas, en su caso, por integrantes de las estructuras de dirección o de cargos de representación, lo serán en concepto de vínculo asociativo sindical de carácter voluntario no laboral y adscrito temporalmente a mandato congresual y estarán sujetas al régimen de incompatibilidades establecido en los presentes estatutos.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 FSC-CCOO y sus estructuras están obligadas al cumplimiento de las obligaciones contenidas
2 en el presente capítulo:

- 3 1. Hacer pública, mediante la página web o cualquier otro sistema, la información económica
4 y financiera, el estado de sus cuentas y el origen de los recursos del conjunto de FSC-
5 CCOO.
- 6
- 7 2. Informar periódicamente de sus presupuestos y cuentas anuales, con la periodicidad y en
8 la forma que se acuerde por las estructuras de dirección.
- 9
- 10 3. Disponer de un registro de contabilidad donde figuren sus estados de ingresos y gastos y
11 su balance general, así como registro de apoderamientos e inmovilizados.
- 12

13 El Consejo Federal aprobará un Reglamento que desarrolle el reglamento confederal que
14 regule el acceso de los afiliados y afiliadas a la información económica y financiera, el estado
15 de sus cuentas y el origen de los recursos del sindicato, así como la utilización de los ficheros
16 de las personas afiliadas y delegados/as en los términos establecidos en el artículo 10 j).

17
18 Toda empresa, entidad u organismo que realice trabajos para cualquier estructura de FSC-
19 CCOO deberá cumplir la normativa laboral y los convenios colectivos correspondientes, en
20 especial lo referente a los derechos sindicales.

21 **Artículo 42. Fondos patrimoniales**

22 FSC-CCOO podrá crear fondos patrimoniales para atender las necesidades sindicales que estime
23 convenientes.

24 Tales fondos estarán afectados a su utilización exclusiva para los fines declarados, sin que quepa
25 disponer de ellos desviándolos de su función, salvo autorización expresa del Consejo Federal. La
26 cuantía de estos fondos y fuentes de ingresos se acordará, anualmente, en el marco del presupuesto
27 de FSC-CCOO.

28 El reglamento de utilización y administración de dichos fondos será aprobado por el Consejo Federal,
29 de acuerdo con los criterios del reglamento marco confederal.

30 **Artículo 43. Balance y presupuesto anual de FSC-CCOO**

31 Anualmente, la Comisión Ejecutiva Federal presentará al Consejo Federal un presupuesto que
32 integre las previsiones de ingresos y gastos para el desarrollo de su actividad, así como las cuentas
33 anuales auditadas de su CIF y la propuesta de aplicación de los resultados del ejercicio.

34 Tanto el presupuesto como el balance económico del ejercicio, integrarán a todas las estructuras
35 de FSC-CCOO.

36 **Artículo 44. Ordenamiento de la gestión económica**

37 El Consejo Federal para ordenar su gestión económica y la de todas sus estructuras organizativas
38 y aprobará:
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1. Los posibles complementos a la cuota que se propongan por el Consejo Confederal.
2. Los criterios anuales de gestión y presupuestación, atendiendo a la diferente naturaleza de ingresos y gastos.
3. El presupuesto y las cuentas anuales consolidadas de FSC-CCOO.
4. El reglamento marco de los fondos federales, así como la propuesta de gestión de los mismos.
5. Los criterios que ordenan la política de recursos humanos.
6. Los proyectos de iniciativa económica de la Federación y todas sus organizaciones y estructuras.
7. Cuantas normas básicas resulten necesarias para ordenar la actividad sin afectar la autonomía de gestión de FSC-CCOO.

Artículo 45. La actividad mercantil y fundacional

FSC-CCOO y las estructuras federadas podrán desarrollar iniciativas económicas de carácter mercantil y no lucrativas coherentes con el proyecto federal. Su aprobación corresponde al Consejo de la organización correspondiente, previo informe favorable del Consejo Federal.

Su gestión contable deberá realizar las necesarias adaptaciones para asegurar la integración y consolidación de sus cuentas anuales con las de las organizaciones titulares.

Artículo 46. Obligaciones de las estructuras organizativas integradas en FSC-CCOO

Todas las estructuras organizativas integradas en la FSC-CCOO tienen obligación de cotizar, en la forma y cuantía que corresponda, a través de la UAR (Unidad Administrativa de Recaudación).

Los representantes de aquellas organizaciones que no estén al corriente de pago, según los plazos establecidos, no podrán ejercer el derecho de voto en el Consejo Federal, si previamente no han regularizado su situación.

Elaborarán también, anualmente, los balances y presupuestos de gastos e ingresos, que deberán ser remitidos a los órganos inmediatamente superiores para su conocimiento o aprobación, según proceda.

Las diversas estructuras organizativas que configuran FSC-CCOO dispondrán de un sistema único contable en el que figuren el estado de ingresos y gastos y balance económico general de las mismas a cargo de la correspondiente Secretaría de Finanzas.

El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de medidas disciplinarias, de acuerdo con lo estipulado en los presentes Estatutos y en su desarrollo reglamentario.

FSC-CCOO arbitrará las medidas necesarias para garantizar la redistribución de recursos económicos entre las diversas estructuras que la integran, con criterios de solidaridad y de corrección

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 de desequilibrios financieros que, derivados de condiciones objetivas, puedan poner en peligro su
2 estabilidad.

3 **Artículo 47. Personal con vínculo laboral de FSC-CCOO**

4 Aquellas personas sujetas a relación laboral por cuenta ajena y para realización exclusiva en tareas
5 no sindicales que presten sus servicios a FSC-CCOO se definirán y clasificarán con arreglo al
6 convenio colectivo y plan de igualdad que les sea de aplicación.

7 La selección de las personas se efectuará con criterios de igualdad, objetividad, publicidad y
8 transparencia. Las diferentes estructuras organizativas promoverán una política activa de integración
9 en las plantillas de personas con discapacidad.

10 Para hacer efectiva la lucha contra el acoso sexual y por razón de sexo, la FSC-CCOO dispondrá
11 de un protocolo de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo.

12 **Artículo 48. Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral de FSC-CCOO**

13 Las personas afiliadas que se dediquen a tareas sindicales, por ser cargos electos o por ser nombradas
14 adjuntas y/o cargos de confianza a los cargos electos o a las ejecutivas (personal sindicalista), no
15 sujetas a un control horario fijo, y por lo tanto con flexibilidad en el tiempo de dedicación y en la
16 disponibilidad, y desempeñen, las tareas propias de la actividad sindical, no tendrán relación laboral
17 con la organización sindical que las compense, siendo su relación de carácter voluntario.

18 Si tienen compensación, por su dedicación a tiempo completo o parcial, se les dará de alta en
19 los Códigos de Cuenta de Cotización abiertos para los/as sindicalistas en el Régimen General
20 de la Seguridad Social, de conformidad a lo establecido en la Ley 37/2006, procediéndose a un
21 nombramiento sindical y sus compensaciones serán conforme a lo que se determine en el órgano
22 correspondiente (Congreso, Consejo o Comisión Ejecutiva).

23 Será de aplicación obligatoria el acuerdo regulador de personal sindical aprobado por el consejo
24 confederal.

25 No se podrán desempeñar tareas propias de la actividad sindical o relacionadas con ella, sea esta
26 compensada o no, por parte de aquellas personas que hayan causado baja o suspensión de su
27 afiliación en la Confederación Sindical de CCOO como consecuencia de una medida sancionadora,
28 sin el informe preceptivo de la organización que aplicó dicha medida.

29 Al personal con vínculo asociativo sindical le será de aplicación los protocolos de prevención y
30 tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo que tengan las organizaciones confederadas.

31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO IX**Artículo 49. Desarrollo y adaptación a los EECC**

Dentro del respeto a lo establecido a Estatutos Confederales, los presentes Estatutos se han desarrollado y adaptado conforme a los establecido en su Art. 49.

CAPÍTULO X. DISOLUCIÓN DE LA FSC-CCOO**Artículo 50. Disolución de FSC-CCOO o de sus estructuras**

Por acuerdo de los cuatro quintos de los votos de los delegados y delegadas del Congreso Federal extraordinario, convocado a estos efectos, FSC-CCOO, podrá disolverse definitivamente, estableciéndose la forma de liquidación del patrimonio de la misma en el acuerdo que motive la disolución. Patrimonio que en el caso de que no se haya disuelto o esté en el mismo proceso de disolución, quedará integrado en el patrimonio de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

Todo ello mediante un congreso extraordinario convocado exclusivamente a estos efectos.

En los supuestos de disolución o expulsión de alguna de las estructuras integradas en FSC-CCOO, su patrimonio, bienes muebles o inmuebles y recursos, en general, quedarán integrados en el patrimonio de FSC-CCOO.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

CAPÍTULO XI. APLICAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

A pesar de los cambios introducidos en nuestros estatutos para lograr la participación de las mujeres en nuestra organización hemos podido comprobar que esta no existe tal y como esperábamos. En las diferentes estructuras y encuentros de los que hemos formado parte y en las que estamos todavía no se ha producido el deseable avance para nuestra igualdad real y por tanto necesitamos darle un mayor empuje para lograr la participación efectiva de las mujeres en nuestra organización, tanto en nuestras estructuras internas como externas o en nuestros eventos.

Para ello proponemos añadir el siguiente título en nuestros estatutos que complemente las necesidades reales de la perspectiva de género, la transversalidad y la visibilización de las mujeres en nuestra organización con el objetivo de conseguir la participación real e igualitaria de las mujeres. Incrementar el número de mujeres que participan o forman parte de las diferentes estructuras, consejos, comités, negociación colectiva etc.

Debemos tener en cuenta si queremos seguir avanzando en igualdad que habrá que ajustar y modificar algunos patrones actuales. Avanzar para progresar, hace necesario modificar parte del actual modelo y métodos de trabajo.

En nuestra definición de principios se propone incorporar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la política sindical además de promover y desarrollar acciones positivas y remover los obstáculos para avanzar en una representación paritaria de hombres y mujeres en todos los niveles y en todos los órganos de dirección del sindicato, realizar formación, y eso es lo que pretende esta inclusión en nuestros estatutos Federales Debemos romper el techo de cristal y especialmente impedir el suelo pegajoso. Pero esto sólo será posible si se da más participación a las mujeres en las estructuras, en el debate, en la acción sindical y la negociación colectiva, para lo cual en algunos casos se deberá aprobar nuevas medidas de acción positiva que se sumen a las ya existentes en nuestros estatutos. Si nuestro sindicato no es capaz de corregirlo difícilmente seremos creíbles fuera de nuestra organización.

En base a todo esto será de carácter obligatorio, el siguiente decálogo, para todas las estructuras, personas afiliadas y contratadas por nuestra organización:

- Formación en igualdad entre mujeres y hombres, especialmente entre quienes nos representan públicamente tanto en la negociación como en la dirección.
- Aplicación de la perspectiva de género.
- Utilización del lenguaje no sexista.
- Integración de las mujeres en la negociación colectiva, especialmente en la negociación de convenios colectivos.
- No participar en grandes actos con ausencia de mujeres.
- No realizar eventos con ausencia de mujeres.

- Fomentar la participación de las mujeres dándole voz en las estructuras del sindicato, para las que se destinará un tiempo adicional.
- Promover, especialmente en las secciones sindicales, la participación de las mujeres en todos los órganos de dirección y coordinación del sindicato.
- Potenciar los espacios que permitan el empoderamiento de las mujeres.
- Aplicar la transversalidad en todas las secretarías con apoyo de la SSMM.
- Imprescindible plasmar la tolerancia cero, ningún agravio machista, ni violencia sexual por pequeña que sea debe ser consentida.
- Conocer y aplicar los protocolos contra de acoso sexual y por razón de sexo del sindicato.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

ANEXOS A LOS ESTATUTOS DE FSC-CCOO APROBADOS EN EL CONGRESO FEDERAL ANEXO I

En relación con el Artículo 32 de los Estatutos Federales, la Secretaría General tendrá las siguientes facultades:

Tomar parte en concursos y subastas, hacer propuestas y aceptar adjudicaciones; aceptar, con o sin beneficio de inventario; repudiar y manifestar herencias y liquidaciones de sociedades; entregar y recibir legados; aceptar, liquidar y extinguir fideicomisos; pagar, cobrar, fijar, garantizar y depositar legítimas y cancelar o renunciar a sus garantías legales; hacer o captar donaciones; dividir bienes comunes; ejercer el comercio; otorgar contratos de todo tipo, incluidos de trabajo, de transporte y de arrendamientos; retirar y remitir géneros, envíos y giros; retirar y llevar correspondencia de cualquier clase.

Constituir, disolver, extinguir, modificar y gestionar fundaciones y sociedades de todo tipo, incluidas laborales, civiles y mercantiles y cuenten o no con participación pública; nombrar, aceptar y desempeñar cargos en ellas e intervenir en sus consejos de administración y juntas generales.

Operar con bancos, cajas de ahorro y demás organismos y entidades bancarias de todo tipo, sean públicas o privadas, nacionales, europeas o internacionales, incluso con el Banco de España, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional, y sus sucursales, haciendo todo cuanto la legislación y prácticas bancarias le permitan. Abrir, seguir y cancelar cuentas y libretas de ahorro, cuentas corrientes y de crédito, fondos de inversión y de cajas de seguridad.

Librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y otros efectos.

Comprar, vender, canjear o pignorar valores y cobrar sus intereses, dividendos y amortizaciones; concretar pólizas de crédito, ya sean personales o con pignoración de valores, con entidades bancarias y sucursales, formalizando los oportunos documentos. Modificar, transferir, cancelar, retirar y constituir depósitos de efectivos o valores, provisionales o definitivos.

Afianzar operaciones mercantiles, singularmente los créditos que cualquier entidad financiera, bancos o cajas de ahorros concedan a FSC-CCOO, o a las sociedades, empresas y fundaciones en cuyo capital participe FSC-CCOO y las estructuras relacionadas en estos Estatutos, así como solicitar y obtener cualquier información relacionada con las cuentas, movimientos bancarios y relaciones con las entidades financieras, de las sociedades, empresas, fundaciones con participación de FSC-CCOO, así como de la propia FSC-CCOO y de sus estructuras.

Crear, gestionar, extinguir, liquidar y efectuar todo tipo de operaciones que permita la legislación en relación con planes y fondos de pensiones, estén o no constituidos con participación de CCOO o sus organizaciones, empresas y fundaciones.

Instar y otorgar actas notariales de todas clases, promover y seguir expediente de dominio y liberación de cargas; solicitar asientos en registros públicos incluidos mercantiles, de publicidad y de la propiedad; hacer, aceptar y contestar notificaciones y requerimientos notariales y otorgar poderes. Comparecer ante el Consejo Económico y Social, Defensor del Pueblo, Defensor del Menor y centros y organismos del Estado, comunidades autónomas, provinciales, municipales o

locales, supranacionales e internacionales, jueces, tribunales, fiscalías, sindicatos, organizaciones empresariales, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones, y en ellos instar, seguir y terminar como actor, demandado, ejecutante, tercerista, ejecutado o cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios o procedimientos civiles, penales, administrativos, contenciosos-administrativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e instancias, elevando peticiones y ejerciendo acciones legales excepciones en cualesquiera procedimientos, trámites y recursos, prestar cuanto se requiera para la ratificación y absolver posiciones.

Administrar en los más amplios términos bienes muebles e inmuebles, hacer declaraciones de edificación y planificación/deslindes, amojonamientos, agrupaciones y segregaciones. Reconocer deudas y aceptar créditos, hacer y recibir préstamos, pagar y cobrar cantidades, hacer efectivos libramientos; dar o aceptar bienes, en o para pago; otorgar transacciones, compromisos, renunciaciones; avalar y afianzar. Comprar, vender, retraer, permutar pura o condicionalmente, con precio confesado, aplazado o pagado al contado, toda clase de bienes inmuebles o muebles, derechos reales y personales.

Constituir, aceptar, dividir, enajenar, gravar, redimir y extinguir usufructos, servidumbres, censos, arrendamientos inscribibles y además derechos reales, ejercitando todas las facultades derivadas de los mismos, entre ellas cobrar pensiones y laudemios, firmar por dominio, autorizar traspasos y cobrar la participación legal de los mismos. Constituir, aceptar, modificar, adquirir, enajenar, posponer y cancelar total o parcialmente, antes o después de su vencimiento, háyase o no cumplido la obligación asegurada, hipotecas, prendas, anticresis, prohibiciones, condiciones y toda clase de limitaciones o garantías. Contratar activa o pasivamente rentas, pensiones o prestaciones periódicas, temporales o vitalicias y su aseguramiento real.

Comparecer ante los organismos de la Administración de Trabajo, de cualquier ámbito territorial que fuere, servicios de mediación, arbitraje y conciliación y de solución de conflictos, Dirección General de Trabajo, delegaciones y subdelegaciones del Gobierno, juzgados, tribunales superiores de Justicia, Audiencia Nacional, Tribunal Supremo, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, Tribunal Europeo de Derechos Humanos y en ellos instar, seguir y terminar como actor, como demandado, ejecutante, tercerista, ejecutado o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios, trámites y procedimientos, recursos y ejecuciones, hacer cuanto fuere menester para ratificarse y absolver posiciones. Instar, seguir, tramitar y terminar, en cualquier ámbito que fuere, convenios colectivos, conflictos colectivos, huelgas y cualquier otra medida de conflicto colectivo, denuncias, elevar peticiones, ejercer acciones y excepciones y recursos.

Comparecer, participar y efectuar cualquier trámite pertinente en cualquier procedimiento o expediente relacionado con la materia social, económica o sociopolítica, con el ejercicio de los derechos de manifestación y reunión, huelga y conflicto colectivo, regulaciones de empleo, despidos y extinciones individuales, plurales y colectivas, reconversiones sectoriales o territoriales, elecciones sindicales, incluidas de delegados de personal, comités de empresa y juntas de personal, ante las empresas, sus organizaciones, la Administración Pública y los institutos u organismos dependientes de todos los ministerios, así como en los de la Unión Europea, Organización Internacional del Trabajo, comunidades autónomas o de cualquier otro ámbito territorial inferior.

Comparecer, solicitar, descargar, instalar, renovar, suspender, revocar y utilizar cualesquiera certificados de firma electrónica emitidos por la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 la Moneda o por otros presentadores de servicios de certificación, tanto los certificados expresados
2 en las leyes como cualesquiera otros de los emitidos por la citada Fábrica Nacional y otros
3 prestadores de servicios de certificación electrónica, incluidos, pero no limitados, a certificados de
4 persona física, de representantes de persona jurídica, de representante de entidad sin personalidad
5 jurídica, de dispositivo móvil, de servidor, de componente, de firma de código, de personal al servicio
6 de las administraciones públicas, de sello electrónico para la actuación administrativa automatizada
7 y cualesquiera otros certificados electrónicos que pudieran surgir con posterioridad de conformidad
8 con el estado de la técnica.

9
10 La solicitud del certificado de firma electrónica podrá realizarse ante las oficinas de registro de la
11 Agencia Estatal de Administración Tributaria o ante otras oficinas de registro delegadas de órganos,
12 organismo o entidades que ejerzan funciones públicas, así como ante las oficinas o registros que
13 designen los prestadores de servicios de certificación.

14
15 Las actividades comprendidas anteriormente a realizar por cuenta del poderdante comprenderá la
16 utilización del certificado de firma electrónica ante: la Administración General del Estado, comunidades
17 autónomas, entidades locales y sus organismos públicos, sociedades, mancomunidades, consorcios
18 o cualesquiera otros entes con o sin personalidad jurídica vinculados o dependientes de los
19 anteriores, incluyendo la Administración institucional, territorial o periférica y órganos reguladores;
20 también realizar trámites ante oficinas y funcionarios públicos de cualquier Administración, registros
21 públicos, agencias tributarias, tribunales económicos-administrativos, de competencia o de cuentas,
22 notarías, colegios profesionales, sindicatos, autoridades eclesiásticas, organismos de la UE e
23 internacionales, órganos jurisdiccionales, fiscalías, juntas y jurados, juntas arbitrales, cámaras de
24 comercio, órganos constitucionales y cualesquiera otros órganos, agencias, entes u organismos de
25 cualquier Administración y demás entidades creadas y por crear, en cualesquiera de sus ramas,
26 dependencias o servicios de cualesquiera Administraciones nacionales, de la UE o internacionales;
27 asimismo podrán actuar ante personas físicas, jurídicas, entidades, sociedades y comunidades con
28 y sin personalidad jurídica, organismos, agrupaciones, asociaciones, fundaciones, ONG y demás
29 entes de derecho privado previstos en el ordenamiento jurídico español, de la UE e internacionales,
30 para la realización, vía electrónica mediante la utilización del certificado de firma electrónica del
31 poderdante y por su cuenta de todas facultades anteriormente reseñadas.

32
33 Asimismo, está expresamente facultada para, sea en favor de terceras personas o sea en favor de
34 estructuras de FSC-CCOO, instar y hacer apoderamientos, y efectuar sustituciones y delegaciones,
35 totales o parciales, de las facultades anteriores y de cualesquiera otra que esté atribuida a la
36 Secretaría General en estos Estatutos.

37
38 Corresponderá a la Secretaría General o indistintamente a la comisión ejecutiva de la organización
39 sindical correspondiente, la facultad de adoptar las decisiones consistentes en el ejercicio de
40 acciones judiciales o administrativas de todo tipo para la impugnación de disposiciones legales
41 y actos administrativos, de modo que adoptada la decisión se dará traslado de la misma a los
42 representantes procesales, procuradores y abogados, para que ejerciten esta acción de impugnación.

43
44
45
46
47

ANEXO II**Ámbito profesional de la afiliación de FSC-CCOO según Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE)**

Estarán encuadradas las personas que trabajen en empresas y/o Administraciones Públicas que se describen a continuación y las que el Consejo entre Congreso y Congreso determine, por adecuación, ampliación, modificación, etc.:

A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca**01 Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas**

0161 Actividades de apoyo a la agricultura

03 Pesca y acuicultura

031 Pesca

0311 Pesca marina

0312 Pesca en agua dulce

032 Acuicultura

0321 Acuicultura marina

0322 Acuicultura en agua dulce

C Industria manufacturera**17 Industria del papel**

171 Fabricación de pasta papelera, papel y cartón

1711 Fabricación de pasta papelera

1712 Fabricación de papel y cartón

172 Fabricación de artículos de papel y de cartón

1721 Fabricación de papel y cartón ondulados; fabricación de envases y embalajes de papel y cartón

1722 Fabricación de artículos de papel y cartón para uso doméstico, sanitario e higiénico

1723 Fabricación de artículos de papelería

1724 Fabricación de papeles pintados

1729 Fabricación de otros artículos de papel y cartón

18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados

181 Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas

1811 Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas

1812 Otras actividades de impresión y artes gráficas

1813 Servicios de preimpresión y preparación de soportes

1814 Encuadernación y servicios relacionados con la misma

182 Reproducción de soportes grabados

1820 Reproducción de soportes grabados

30 Fabricación de otro material de transporte

302 Fabricación de locomotoras y material ferroviario

3020 Fabricación de locomotoras y material ferroviario

32 Otras industrias manufactureras

3299 Otras industrias manufactureras n.c.o.p.

33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo

331 Reparación de productos metálicos, maquinaria y equipo

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1 3317 Reparación y mantenimiento de otro material de transporte

2
3 D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado

4 35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado

5 353 Suministro de vapor y aire acondicionado

6 3530 Suministro de vapor y aire acondicionado

7
8 E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

9 36 Captación, depuración y distribución de agua

10 360 Captación, depuración y distribución de agua

11 3600 Captación, depuración y distribución de agua

12 37 Recogida y tratamiento de aguas residuales

13 370 Recogida y tratamiento de aguas residuales

14 3700 Recogida y tratamiento de aguas residuales

15 38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización

16 381 Recogida de residuos

17 3811 Recogida de residuos no peligrosos

18 3812 Recogida de residuos peligrosos

19 382 Tratamiento y eliminación de residuos

20 3821 Tratamiento y eliminación de residuos no peligrosos

21 3822 Tratamiento y eliminación de residuos peligrosos

22 39 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos

23 390 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos

24 3900 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos

25
26 F Construcción

27 42 Ingeniería civil

28 421 Construcción de carreteras y vías férreas, puentes y túneles

29 4212 Construcción de vías férreas de superficie y subterráneas

30
31 H Transporte y almacenamiento

32 49 Transporte terrestre y por tubería

33 491 Transporte interurbano de pasajeros por ferrocarril

34 4910 Transporte interurbano de pasajeros por ferrocarril

35 492 Transporte de mercancías por ferrocarril

36 4920 Transporte de mercancías por ferrocarril

37 493 Otro transporte terrestre de pasajeros

38 4931 Transporte terrestre urbano y suburbano de pasajeros

39 4932 Transporte por taxi

40 4939 Tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.

41 494 Transporte de mercancías por carretera y servicios de mudanza

42 4941 Transporte de mercancías por carretera

43 4942 Servicios de mudanza

44 495 Transporte por tubería

45 4950 Transporte por tubería

46 50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores

47 501 Transporte marítimo de pasajeros

5010 Transporte marítimo de pasajeros	1
502 Transporte marítimo de mercancías	2
5020 Transporte marítimo de mercancías	3
503 Transporte de pasajeros por vías navegables interiores	4
5030 Transporte de pasajeros por vías navegables interiores	5
504 Transporte de mercancías por vías navegables interiores	6
5040 Transporte de mercancías por vías navegables interiores	7
51 Transporte aéreo	8
511 Transporte aéreo de pasajeros	9
5110 Transporte aéreo de pasajeros	10
512 Transporte aéreo de mercancías y transporte espacial	11
5121 Transporte aéreo de mercancías	12
5122 Transporte espacial	13
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	14
521 Depósito y almacenamiento	15
5210 Depósito y almacenamiento	16
522 Actividades anexas al transporte 70 Anexos a los Estatutos	17
5221 Actividades anexas al transporte terrestre	18
5222 Actividades anexas al transporte marítimo y por vías navegables interiores	19
5223 Actividades anexas al transporte aéreo	20
5224 Manipulación de mercancías	21
5229 Otras actividades anexas al transporte	22
53 Actividades postales y de correos	23
531 Actividades postales sometidas a la obligación del servicio universal	24
5310 Actividades postales sometidas a la obligación del servicio universal	25
532 Otras actividades postales y de correos	26
5320 Otras actividades postales y de correos	27
	28
I Hostelería	29
56 Servicios de comidas y bebidas	30
561 Restaurantes y puestos de comidas	31
5610 Restaurantes y puestos de comidas	32
	33
J Información y comunicaciones	34
58 Edición	35
581 Edición de libros, periódicos y otras actividades editoriales	36
5811 Edición de libros	37
5812 Edición de directorios y guías de direcciones postales	38
5813 Edición de periódicos	39
5814 Edición de revistas	40
5819 Otras actividades editoriales	41
582 Edición de programas informáticos	42
5821 Edición de videojuegos	43
5829 Edición de otros programas informáticos 71 2º Congreso de la FSC-CCOO. Toledo, 30, 31 de enero y 1 de febrero de 2013	44
	45
	46
	47

- 1 59 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido
2 y edición musical
- 3 591 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión
- 4 5912 Actividades de postproducción cinematográfica, de vídeo y de programas de
5 televisión
- 6 5914 Actividades de exhibición cinematográfica
- 7 5915 Actividades de producción cinematográfica y de vídeo
- 8 5916 Actividades de producciones de programas de televisión
- 9 5917 Actividades de distribución cinematográfica y de vídeo
- 10 5918 Actividades de distribución de programas de televisión
- 11 592 Actividades de grabación de sonido y edición musical
- 12 5920 Actividades de grabación de sonido y edición musical
- 13 60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión
- 14 601 Actividades de radiodifusión
- 15 6010 Actividades de radiodifusión
- 16 602 Actividades de programación y emisión de televisión
- 17 6020 Actividades de programación y emisión de televisión
- 18 61 Telecomunicaciones
- 19 611 Telecomunicaciones por cable
- 20 6110 Telecomunicaciones por cable
- 21 612 Telecomunicaciones inalámbricas
- 22 6120 Telecomunicaciones inalámbricas
- 23 613 Telecomunicaciones por satélite
- 24 6130 Telecomunicaciones por satélite
- 25 619 Otras actividades de telecomunicaciones
- 26 6190 Otras actividades de telecomunicaciones
- 27 62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la Informática
- 28 620 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- 29 6201 Actividades de programación informática
- 30 6202 Actividades de consultoría informática
- 31 6203 Gestión de recursos informáticos
- 32 6209 Otros servicios relacionados con las tecnologías de la información y la
33 informática
- 34 63 Servicios de información
- 35 631 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas; portales web
- 36 6311 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas
- 37 6312 Portales web
- 38 639 Otros servicios de información
- 39 6391 Actividades de las agencias de noticias
- 40
- 41 M Actividades profesionales, científicas y técnicas
- 42 69 Actividades jurídicas y de contabilidad
- 43 691 Actividades jurídicas
- 44 6910 Actividades jurídicas
- 45 70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial
- 46 702 Actividades de consultoría de gestión empresarial
- 47 7022 Otras actividades de consultoría de gestión empresarial

71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	1
712 Ensayos y análisis técnicos	2
7120 Ensayos y análisis técnicos	3
72 Investigación y desarrollo	4
721 Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas	5
7211 Investigación y desarrollo experimental en biotecnología	6
7219 Otra investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas	7
722 Investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades	8
7220 Investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades	9
73 Publicidad y estudios de mercado	10
731 Publicidad	11
7311 Agencias de publicidad	12
7312 Servicios de representación de medios de comunicación	13
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	14
741 Actividades de diseño especializado	15
7410 Actividades de diseño especializado	16
742 Actividades de fotografía	17
7420 Actividades de fotografía	18
743 Actividades de traducción e interpretación	19
7430 Actividades de traducción e interpretación	20
749 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.o.p.	21
7490 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.o.p.	22
	23
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	24
77 Actividades de alquiler	25
771 Alquiler de vehículos de motor	26
7711 Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros	27
7712 Alquiler de camiones	28
772 Alquiler de efectos personales y artículos de uso doméstico	29
7721 Alquiler de artículos de ocio y deportivos	30
7722 Alquiler de cintas de vídeo y discos	31
7729 Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso Doméstico	32
773 Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles	33
7731 Alquiler de maquinaria y equipo de uso agrícola	34
7732 Alquiler de maquinaria y equipo para la construcción e ingeniería civil	35
7733 Alquiler de maquinaria y equipo de oficina, incluidos ordenadores	36
7734 Alquiler de medios de navegación	37
7735 Alquiler de medios de transporte aéreo	38
7739 Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles n.c.o.p.	39
78 Actividades relacionadas con el empleo	40
781 Actividades de las agencias de colocación	41
7810 Actividades de las agencias de colocación	42
791 Actividades de agencias de viajes y operadores turísticos	43
7911 Actividades de las agencias de viajes	44
7912 Actividades de los operadores turísticos	45
799 Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	46
7990 Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	47

- 1 80 Actividades de seguridad e investigación
- 2 801 Actividades de seguridad privada
- 3 8010 Actividades de seguridad privada
- 4 802 Servicios de sistemas de seguridad
- 5 8020 Servicios de sistemas de seguridad
- 6 81 Servicios a edificios y actividades de jardinería
- 7 811 Servicios integrales a edificios e instalaciones
- 8 8110 Servicios integrales a edificios e instalaciones
- 9 812 Actividades de limpieza
- 10 8121 Limpieza general de edificios
- 11 8122 Otras actividades de limpieza industrial y de edificios
- 12 8129 Otras actividades de limpieza
- 13 813 Actividades de jardinería
- 14 8130 Actividades de jardinería
- 15 82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
- 16 821 Actividades administrativas y auxiliares de oficina
- 17 8219 Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades
- 18 especializadas de oficina
- 19 822 Actividades de los centros de llamadas
- 20 8220 Actividades de los centros de llamadas
- 21 823 Organización de convenciones y ferias de muestras
- 22 8230 Organización de convenciones y ferias de muestras
- 23 829 Actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.
- 24 8299 Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.
- 25
- 26 O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- 27 84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- 28 841 Administración Pública y de la política económica y social
- 29 8411 Actividades generales de la Administración Pública
- 30 8412 Regulación de las actividades sanitarias, educativas y culturales y otros
- 31 servicios sociales, excepto Seguridad Social
- 32 8413 Regulación de la actividad económica y contribución a su mayor eficiencia
- 33 842 Prestación de servicios a la comunidad en general
- 34 8421 Asuntos exteriores
- 35 8422 Defensa
- 36 8423 Justicia
- 37 8424 Orden público y seguridad
- 38 8425 Protección civil
- 39 843 Seguridad Social obligatoria
- 40 8430 Seguridad Social obligatoria
- 41
- 42 P Educación
- 43 85 Educación
- 44 853 Educación secundaria
- 45 8532 Educación secundaria técnica y profesional
- 46 855 Otra educación
- 47 8551 Educación deportiva y recreativa

8552 Educación cultural	1
8559 Otra educación n.c.o.p.	2
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	3
86 Actividades sanitarias	4
869 Otras actividades sanitarias	5
8690 Otras actividades sanitarias	6
87 Asistencia en establecimientos residenciales	7
871 Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios	8
8710 Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios	9
872 Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia	10
8720 Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia	11
873 Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores y con discapacidad física	12
8731 Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores	13
8732 Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad física	14
879 Otras actividades de asistencia en establecimientos residenciales	15
8790 Otras actividades de asistencia en establecimientos residenciales	16
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	17
881 Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores y con discapacidad	18
8811 Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores	19
8812 Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas con discapacidad	20
889 Otros actividades de servicios sociales sin alojamiento	21
8891 Actividades de cuidado diurno de niños	22
8899 Otros actividades de servicios sociales sin alojamiento n.c.o.p.	23
R Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento	24
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	25
900 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	26
9001 Artes escénicas	27
9002 Actividades auxiliares a las artes escénicas	28
9003 Creación artística y literaria	29
9004 Gestión de salas de espectáculos	30
91 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	31
910 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	32
9102 Actividades de museos	33
9103 Gestión de lugares y edificios históricos	34
9104 Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales	35
9105 Actividades de bibliotecas	36
9106 Actividades de archivos	37

- 1 92 Actividades de juegos de azar y apuestas
- 2 920 Actividades de juegos de azar y apuestas
- 3 9200 Actividades de juegos de azar y apuestas
- 4 93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
- 5 931 Actividades deportivas
- 6 9311 Gestión de instalaciones deportivas
- 7 9312 Actividades de los clubes deportivos
- 8 9313 Actividades de los gimnasios
- 9 9319 Otras actividades deportivas
- 10 932 Actividades recreativas y de entretenimiento
- 11 9321 Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos
- 12 9329 Otras actividades recreativas y de entretenimiento

14 S Otros servicios

- 15 94 Actividades asociativas
- 16 941 Actividades de organizaciones empresariales, profesionales y patronales
- 17 9411 Actividades de organizaciones empresariales y patronales
- 18 9412 Actividades de organizaciones profesionales
- 19 942 Actividades sindicales
- 20 9420 Actividades sindicales
- 21 949 Otras actividades asociativas
- 22 9491 Actividades de organizaciones religiosas
- 23 9492 Actividades de organizaciones políticas
- 24 9499 Otras actividades asociativas n.c.o.p.
- 25 96 Otros servicios personales
- 26 960 Otros servicios personales
- 27 9603 Pompas fúnebres y actividades relacionadas

29 U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

- 30 99 Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales
- 31 990 Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales
- 32 9900 Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28
- 29
- 30
- 31
- 32
- 33
- 34
- 35
- 36
- 37
- 38
- 39
- 40
- 41
- 42
- 43
- 44
- 45
- 46
- 47

CCOO
servicios a la ciudadanía

      www.fsc.ccoo.es